

interaktiv

Zeitschrift von WILL Schweiz · Werkstatt Institut für lebendiges Lernen

Nr. 88 · Ausgabe zum IAT · Frühling 2000

Tijd, geld en taal

Op een avond werd ik opgebeld door Lily Lemmens, van het tijdschrift Interactiv. Ik kende dit blad sinds Gemen vorig jaar. Ik was daarin zeer geïnteresseerd omdat we juist in Lage Landen onze eerste nummer hadden uitgegeven.

In het Nederlands werd mij gevraagd of ik naar Gwatt kwam – ze had mijn naam gevonden in de lijst van gegra-
duerden in het Seminarverzeichniss, of er nog meer mensen zouden komen en hoe in WILL Lage Landen de reactie was op het thema. Ze zou graag zien dat ik er iets over schreef, het mocht een kritisch stuk worden. En het kon in het Nederlands!

Nu is de geringe deelname van TGI-mensen hier aan internationale bijeenkomsten een kwestie die mij al jaren bezig houdt. Na mijn eerste keer, dat was in '89 in Berlijn, schreef ik voor het tijdschrift dat we toen hadden een persoonlijk verslag in de vorm van een brief aan de redactie. Ik wilde daarmee mijn enthousiasme aan de lezers overbrengen. Ook in het eerste nummer van ons nieuwe tijdschrift vorig jaar liet ik de leden nog eens weten hoe interessant het kon zijn naar Gemen te gaan, te meer daar dat echt om de hoek was. Zonder succes.

Dit verzoek was aanleiding na te gaan wat de reacties in WILL Lage Landen nu zijn. Dat was uitvoerbaar, omdat ik zeker een aantal leden zou tegenkomen op een conferentie van WILL Lage Landen. Deze was niet alleen voor leden georga-

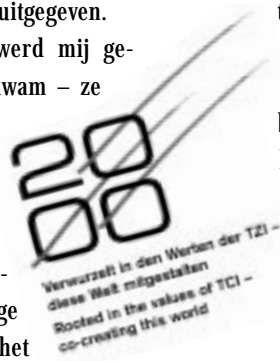
niseerd, volgens de lijst zouden er ruim 30 leden zijn. Twintig vragenlijstjes heb ik uitgedeeld met een paar vragen.

Na een korte inleiding vraag ik ze of ze op de hoogte waren van thema en data, of ze erheen gaan, zo ja, wat ze aantrekt, zo nee, of ze dan iets meer kunnen zeggen dan bijvoorbeeld: geen tijd. Tenslotte vraag ik ze of ze, wanneer wij eens de IAT organiseren, betrokken zouden willen zi-

jn bij de organisatie en wat ze dan zouden kunnen bedenken om de conferentie zoveel mogelijk 'internationaal' te maken.

Ik heb zes formulieren teruggekregen. Het resultaat van deze kleine enquête is als volgt.

Drie van zes mensen waren op de hoogte van data en thema. Op de vraag: 'Ga je erheen?' antwoordden vier nee, en twee misschien. Als redenen worden opgevoerd: geen tijd, te ver weg, IAT valt samen met een opleidingsweekend van de



Zeit, Geld und Sprache

Eines Abends wurde ich von Lily Lemmens, Redaktorin der Zeitschrift Interaktiv, angerufen. Ich kannte dieses Blatt seit dem internationalen Austauschtreffen in Gemen letztes Jahr. Ich war daran sehr interessiert, weil wir in den Lage Landen gerade die erste Nummer unserer Zeitschrift herausgegeben hatten.

In Niederländisch wurde ich gefragt, ob ich nach Gwatt käme – Lily hat meinen Namen im Seminarverzeichnis der Graduierten gefunden – ob noch mehr Leute nach Gwatt kämen und wie bei WILL Lage Landen die Reaktion auf das Thema sei. Sie hätte gerne, wenn ich darüber etwas schreiben würde, es dürfe ein kritisches Stück sein und ich könne niederländisch schreiben.

Die geringe Teilnahme von TGI-Menschen hier an den internationalen

Zusammenkünften ist eine Sache, die mich seit Jahren beschäftigt. Nach meinem ersten Treffen, das war 1989 in Berlin, schrieb ich für unsere damalige Zeitschrift einen persönlichen Bericht in Form eines Briefes an die Redaktion. Ich wollte damit meinen Enthusiasmus den Lesern überbringen. In der ersten Nummer unserer neuen Zeitschrift im letzten Jahr regte ich einmal mehr die Mitglieder an, wie interessant es sein könnte, nach Gemen zu gehen, zumal es echt in der Nähe war. Ohne Erfolg.

Die Anfrage von Lily veranlasste mich, den Reaktionen von WILL Lage Landen auf das IAT in Gwatt und dessen Thema nachzugehen. Dies war durchführbar, da ich an einer Konferenz von WILL Lage Landen verschiedenen Mitgliedern begegnete. Die Konferenz war nicht nur für

groep die op weg is naar het diploma, het feit dat het in het Duits of andere vreemde taal is. Een uitgebreide toelichting is van een vrouw die aangeeft dat ze de weinige tijd die haar rest naast baan en gezin, vooral wil gebruiken om 'bij te tanken' en dat dan de toegankelijkheid qua taal en afstand een sterk criterium is.

Op de vraag wat de aantrekkingskracht van het thema was kwam de reactie: de ambitieuze 'maatschappelijke' thematiek.

Voor het internationaal maken van een conferentie hier, zijn enkele ideeën gegeven. Het Engels als voertaal, zodat al-

le deelnemers zich moeten zien te redden in een vreemde taal. De conferentie openstellen voor niet-leden en als locatie bijvoorbeeld Maastricht kiezen, een stad met verschillende nationaliteiten in de directe nabijheid.

De antwoorden op mijn vragen verbazen mij niet. Argumenten hebben vooral te maken met tijd, geld en taal. Ik vermoed dat het thema er nauwelijks toe doet. Mij gaat het niet veel anders. In 1989, de eerste keer, ben ik wel voor het thema gegaan: het was toen voor mij heel belangrijk om juist met Duitsers van mijn leeftijd stil te staan bij wat de oorlog

had betekend. Sindsdien ben ik bijna automatisch bijna altijd gegaan: inmiddels had ik veel mensen leren kennen die ik graag terugzag. De enige keer dat ik niet gegaan ben was in 1992: ik vond Gwatt toen te ver. Dat ik nu wel ga, is opnieuw omdat ik de IAT een goede manier vind om mensen te treffen die ik graag zie. En dat zal zeker gebeuren. Hopelijk ook de man uit België, lid van dezelfde WILL Lage Landen, die ik bijna alleen maar tegenkom bij het Austauschtreffen, als hij tenminste dit keer de afstand niet te groot vindt. ■

Phien Kuiper

Mitglieder organisiert worden, laut Liste waren 30 Mitglieder anwesend. Zwanzig kleine Bogen mit ein paar Fragen habe ich verteilt.

Nach einer kurzen Einführung fragte ich die Teilnehmer, ob sie über das Thema und die Daten Bescheid wüssten, ob sie nach Gwatt gingen, was sie daran interessierte und was nicht. Ebenso wollte ich klarere Äusserungen als nur ein "keine Zeit". Zum Schluss fragte ich noch, ob - wenn wir einmal das IAT organisieren würden - sie sich an der Organisation beteiligen würden und was sie dazu beitragen, dass diese Konferenz möglichst "international" gestaltet werden könnte.

Ich habe 6 Formulare zurück bekommen. Das Resultat dieser kleine Umfrage sieht folgendermassen aus:

Drei von sechs Menschen wussten Daten und Thema. Die Frage "gehst du da hin" wurde vier mal mit nein und zwei mal mit "vielleicht" beantwortet. Begründungen waren: keine Zeit; zu weit weg; das IAT ist zur gleichen Zeit, wie ein Kurs einer Ausbildungsgruppe, welche sich auf dem Diplomweg befindet; Deutsch oder andere fremde Sprache.

Eine ausgiebige Erläuterung gab eine Frau, welche sagt, dass sie die wenige Zeit, die sie nebst Arbeit und Familie hat, zum Auftanken braucht und dass die Zu-

gänglichkeit der Sprache und die Distanz starke Kriterien seien.

Auf die Frage der Anziehungskraft des Themas wurde mit: die ehrgeizige "gesellschaftliche" Thematik reagiert.

Für eine internationale Konferenz hier in Lage Landen sind einige Ideen gekommen: Englisch als Leitsprache, so dass alle TeilnehmerInnen sich in einer fremden Sprache zurecht finden müssen; die Konferenz auch für Nichtmitglieder öffnen; als Ort zum Beispiel Maastricht wählen, eine Stadt mit verschiedenen Nationalitäten in direkter Nähe.

Die Antworten auf meine Fragen erstaunten mich nicht. Das Argumentieren hängt vor allem mit Geld, Zeit und Sprache zusammen. Meine Vermutung ist, dass das Thema kaum etwas dazu beiträgt. Mir geht es nicht viel anders. 1989, an mein erstes IAT, bin ich wegen des Themas gegangen. Es war damals für mich wichtig, mich gerade mit gleichaltrigen deutschen Menschen über die Bedeutung des Krieges auszutauschen.

Seitdem habe ich fast automatisch immer am IAT teilgenommen, ich hatte inzwischen viele Menschen kennen gelernt, welche ich gerne wiedersah. Das einzige Mal, an dem ich nicht dabei war, war 1992. Damals emfand ich Gwatt als sehr weit weg. Ich gehe jetzt wieder hin, weil ich das IAT als eine gute Möglichkeit

empfinde, Menschen zu treffen, welche ich gerne sehe. Und dies wird sicher stattfinden. Hoffentlich treffe ich auch den Mann aus Belgien, Mitglied von WILL Lage Landen, welchem ich beinahe nur an den Austauschtreffen begegne, wenn er dieses Mal die Distanz nicht als zu gross empfindet. ■

*Phien Kuiper
übersetzt von Lily Lemmens*

Vertreten

Ich komme zum IAT in Gwatt in erster Linie als Mitglied des Koordinati-onsteam (KT) von WILL-international. Das Thema des IAT: «Verwurzt in den Werten der TZI, diese Welt mitgestalten» passt ausgezeichnet zu unserem WILL-2000-Vorhaben, welches ich dort mit anderen Mitgliedern des KT zu vertreten gedanke. Ich freue mich, nach dem «Arbeits-IAT» des letzten Jahres nun in der Schweiz zu sehen, wie Menschen in WILL mit dem Thema der Veränderung allgemein und in der eigenen Organisation umgehen wollen. Darüber hinaus bin ich als selbständiger Personalentwickler und Trainer am Thema interessiert, wenn mir für anderes als WILL 2000 Zeit bleibt. ■

Roland E. Röttgen, D-Zwingenberg

Mitgestalten

O ja, mitgestalten können, es muss gar nicht die ganze Welt sein. Nur meine kleine Lebenswelt mitgestalten können, das ist ein Grundbedürfnis, aber leider kein Menschenrecht. Ein «in»-Thema angesichts meines Globe, am Arbeitsort, in der Familie, in der Nachbarschaft, wo ich täglich spüre, wie wenig Einfluss ich nehmen kann. Wie ich mich anstrengende, mein Schicksal in die Hand zu nehmen und immer wieder erlebe, dass doch eigentlich anderes und andere über mich bestimmen. Wie kann ich meine trillionstel Teilmacht, eine mir unvorstellbar kleine Menge, wahrnehmen? Wenn TZI meine Fähigkeiten zum Mitgestalten wecken, stärken kann, o ja. Allerdings, verwurzelt in den Werten der TZI fühle ich mich (noch) nicht. Eher mit und in TZI Halt und Stärkung suchend für mein Mitgestaltungsbedürfnis. Was ist überhaupt «verwurzelt sein» wert heute, da doch nur noch globale Mobilität zählt? So komme ich suchend und erwartungsvoll austauschen, wie ihr, denen TZI Wurzeln bedeutet, mitgestaltet. Und ich komme gern ans IAT, o ja. ■

Hanna Trache, Schweiz

Verändern

Was reizt mich am WILL-Austauschtreffen und besonders am Thema im Gwatt. Ich «WILL» es gestehen. Als Austauschtreffen neuling habe ich mich in diesem Jahr zum ersten Mal angemeldet, weil ich endlich einmal dabei sein und diese WILL-Veranstaltung und viele interessante Menschen kennenlernen möchte. Motiviert zur Anmeldung hat mich vor allem der Veränderungsprozess von WILL-International, der mir (von aussen betrachtet) sehr nötig und zukunftsweisend erscheint. Bei WILL, das sich auf den Weg gemacht hat, sich zu verändern, möchte ich auch dabei sein und sehen, wo dabei mein Platz sein kann. Das Thema der Tagung passt für mich gut zu der strukturellen Veränderung. Es zeigt die wichtigen Inhalte, letztlich den Zweck meiner TZI-Arbeit auf, für die eine sinnvolle Struktur benötigt wird. Ich bin sehr ge-

spannt auf die grundlegenden Diskussionen und erhoffe mir am Ende ein Stück Hoffnung und Solidarität mit den Menschen und unserer Schöpfung und weiterhin Lust und Kraft, in diesem Sinne mit TZI zu arbeiten. ■

Hagen Fried, D-Eckental

Dazu gehören

Ich heisse Carmen Weirich und bin ein Kind. Ich finde, wir Kinder von TZI sind wie Mitglieder. Aber wir sind ja gar keine Mitglieder.

Doch wir machen bei diesen Kursen auch mit (Workshops an AT und IAT, die Red.). Ich meine, wir sollten auch bei den Abstimmungen mitmachen können. Ich mache genau soviel wie die Erwachsenen. Im Frühling mache ich (am IAT, die Red.) zum Beispiel eine Röhrl-Bar und einen Kurs für Kinder.

Wenn ich erwachsen bin, dann weiss ich viel von TZI. Dann kann ich locker so einen Kurs machen. Ich finde, dass die Kinder zu TZI gehören. ■

Carmen Weirich

Geniessen

Die Frage, welches Interesse ich am IAT 2000 habe, führt mich zu einem kurzen Rückblick auf meine persönliche Geschichte mit TZI und im Verein WILL-International.

Ich war schon 1992 in Gwatt, das IAT stand damals unter dem Titel. «Die Welt – ein Zirkus» und Ruths 80. Geburtstag wurde gefeiert. Ich kannte nur wenige Menschen und war zum ersten Mal in meiner Rolle als Nationen-Vertreterin (NV) Österreichs tätig. Einiges von dem, was ich an Gastfreundschaft, Begegnungskultur und guter Organisation damals kennenlernen durfte, habe ich 1995 beim IAT in Wien einzubringen versucht. Inzwischen fühle ich mich in den Werten der TZI und im Verein gut verwurzelt und bin als Koordinatorin der NV am Thema Internationalität und Interkulturalität besonders interessiert, genieße die überregionale Zusammenarbeit in unserem Gremium und freue mich

auf interessante Begegnungen während des Austauschtreffens und im Verlauf unseres Workshops «Nations and Cultures within and around WILL».

Allen, die in der Vorbereitung tätig sind, wünsche ich fröhliche Zusammenarbeit und gutes Gelingen! ■

Brigitte Schönbeck, A-Wien

Begegnen

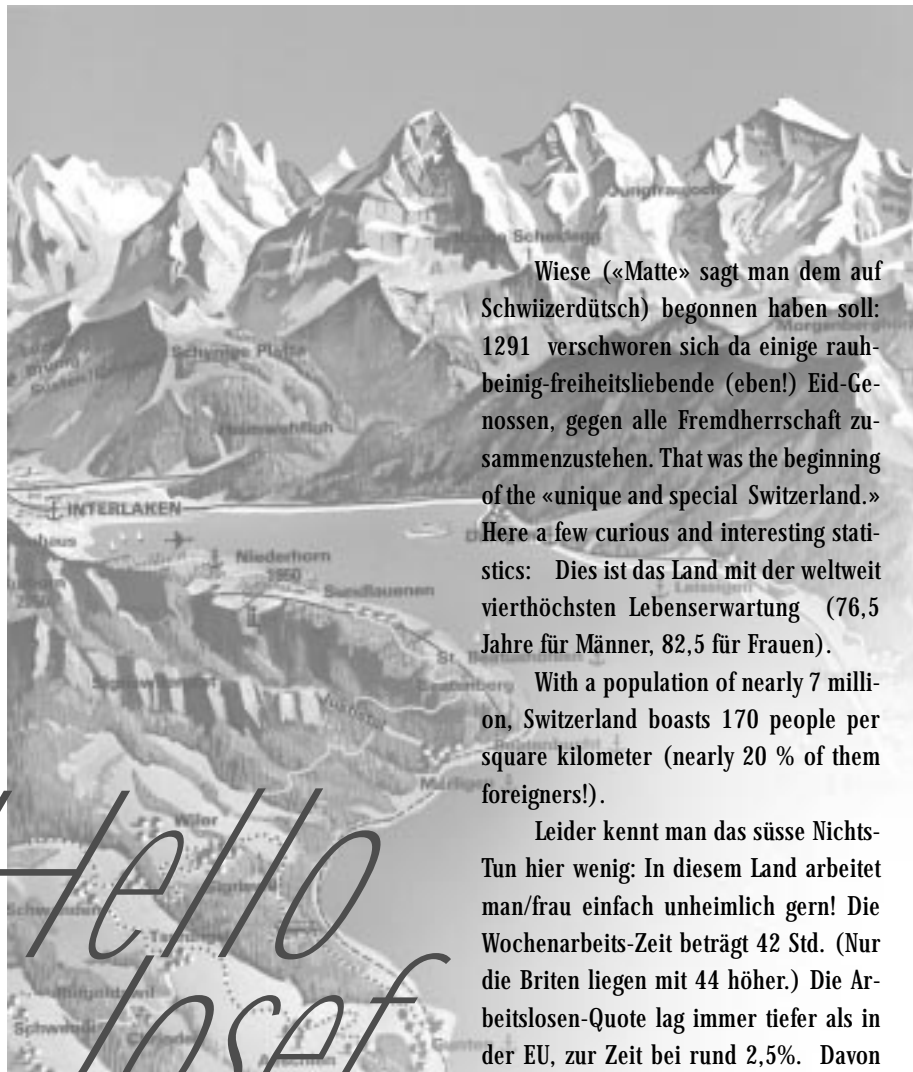
Warum ich (wieder) nach Gwatt komme? Ganz einfach, weil ich viele schöne Erinnerungen mit dem letzten -sehr gelungenen- IAT dort (1992?) verbinde.

Eine zauberhafte Bergkulisse, eine Reihe interessanter Begegnungen und und und...

Zum anderen spricht mich das Thema an. Ich verspreche mir viele Impulse für mich persönlich und für meine TZI-Arbeit im Bereich frauenpolitischer Bildung. ■

Angelika Skupnik-Hensler, D-Rheinbach

Inhaltsverzeichnis	
Was leitet mich zum IAT? Besucher/innen antworten	1
Hello Joseph Switzerland for beginners	4
Wie wir das IAT vorbereiteten Bericht aus der Prozess-Küche	4
Über Zukunft reden Andreas Giger blickt in die Karten	11
Verwurzelt in TZI-Werten Sabine Brönnimann und Otto Jossi berichten	15
TZI in der Politik Monika Stocker und Ruth-Gaby Vermet bringen TZI in die Politik	16
Rückblick aufs Schweizer AT Teilnehmer/innen berichten	18
TZI und Spiritualität Das Thema gewinnt Transzendenz	21
Dankbarkeit ein TZI-Wert	22
Nachrufe für Jean-Paul Gonseth und Christiane Beguin	25
Die G.A.W. Zu Besuch beim WILL Sekretariat	26
WILL Nachrichten	28



(1802 km pro Kopf und Jahr).

When you come to the Lake of Thun for this conference, you will find yourself in the canton of Berne (canton=state). The last cantons joined the federation in 1814 (for example, Neuchâtel which had belonged to the Prussians (!) up until that time).

Bern, der «edle Schweizerstern», ist behäbige Landes-Hauptstadt. Mit den wunderschönen Lauben-Gängen in der malerischen Altstadt ist sie wirklich einen Besuch wert.

Man sagt dem Berner geradezu umwerfendes Temperament nach: Hat er im Frühling kalte Füße, bekommt er im Herbst den Schnupfen. Das Wappentier, der Bär, passt eigentlich recht gut zu ihm: Lang ist er ruhig und gutmütig, aber wenn er dann mal «zulangt», dann richtig. «Äs chläpft», sagt man dann, zu deutsch: «Es knallt.»

«Bärndütsch,» the dialect of the region (which you will certainly hear and even more certainly not understand), is only one of several dialects in this country. «Schwiizerdütsch» (Swiss German) is a misleading expression, as no universal Swiss dialect exists. Together with German, there are French in the west, Italian in Tessin and Rätö-roman (sort of old Italien?) in the southeast, as the official languages of this small country. Even though German is the dominant language of the Swiss, people are proud of the different heritages and willing to pay much to preserve them.

Die Schweiz ist eine sogenannte direkte Demokratie. Dies bedeutet, dass praktisch alle wichtigen Dinge vom Volk direkt entschieden werden. Es heisst, die Sache «kommt vors Volk» (siehe oben die «Alpen-Initiative»). Das beginnt bei lokalen Angelegenheiten (zum Beispiel dem Bau einer Schule oder der Festlegung des örtlichen Steuersatzes, aber auch Anstellungen) bis hin zu grossen politischen Entscheidungen. Although this model may at first glance appear to be fascinating, it is a hindrance to quick political development, too. It requires a

Wiese («Matte» sagt man dem auf Schwiizerdütsch) begonnen haben soll: 1291 verschworen sich da einige rauhbeinig-freiheitsliebende (eben!) Eid-Genossen, gegen alle Fremdherrschaft zusammenzustehen. That was the beginning of the «unique and special Switzerland.» Here a few curious and interesting statistics: Dies ist das Land mit der weltweit vierthöchsten Lebenserwartung (76,5 Jahre für Männer, 82,5 für Frauen).

With a population of nearly 7 million, Switzerland boasts 170 people per square kilometer (nearly 20 % of them foreigners!).

Leider kennt man das süsse Nichtstun hier wenig: In diesem Land arbeitet man/frau einfach unheimlich gern! Die Wochenarbeits-Zeit beträgt 42 Std. (Nur die Briten liegen mit 44 höher.) Die Arbeitslosen-Quote lag immer tiefer als in der EU, zur Zeit bei rund 2,5%. Davon kann die EU nur träumen.

The average Swiss citizen produces 350 kilograms of waste per year. On the other hand, the Swiss are at the top of the list in the world for recycling. They collect everything! For example: 150 kg of paper and 63 kg of garden waste per person per year. Compost piles abound. In our village, «composting» is a philosophical «way of life.» And no one would ever consider putting his rubbish in the wrong container!

Egal ob 1 oder 99, jeder zweite Schweizer hat ein Auto. Dafür kommt hier aber auch auf 7500 Einwohner ein Museum: Das mach mal einer nach! Und, bei aller Liebe zur Mobilität: Mit der sogenannten «Alpen-Initiative» hat das Volk beschlossen, mittelfristig den ganzen Nord-Süd-Transitverkehr (Huckepack!) auf die Schiene zu verbannen und in zwei Röhren durch die Alpen zu schicken. Man hat es hier wirklich mit der Bahn: Neben den Japanern gilt der Schweizer weltweit als der eifrigste Bahn-Benutzer

we come to Switzerland I was glad to hear that we will meet again, soon at the International Exchange Workshop.

Gern komme ich Deiner Bitte nach, Dir doch ein wenig die Schweiz vorzustellen, in die Du nun kommen wirst.

Das ist nicht leicht: Dies Land hat viele Gesichter. Natürlich fallen einem zuerst die Berge, die herrliche Natur, Alphörner und Kühe ein – das touristisch-folkloristische Bild, wie wir es von den Postkarten her kennen.

But there is also the Switzerland of the cities, which is built primarily on the industry and the know-how of the people. (This country has practically no other natural resources!) Machine, chemical and watch industries, not to mention the banks with their famous (and, perhaps questionable) confidentiality are just a few of Switzerland's «resources.»

Kaum vorstellbar, dass das alles angeblich einmal auf einer innerschweizer

strong involvement on the part of the citizenry, which is to say the availability of a broad spectrum of knowledge for the process of forming opinions about such complicated topics such as gene technology, for example.

Dies Land im Herzen Europas ist stolz auf seine Neutralität, ist nicht ungerne ein «Sonderfall». Wir gehören nicht der UNO an, nicht dem (inzwischen gestorbenen) EWR, nicht der EU. Das eröffnet auf internationaler Ebene immer wieder besondere Möglichkeiten der Vermittlung, nicht zufällig ist Genf der Sitz so vieler internationaler Organisationen. So, in spite of the much discussed «neutrality,» Switzerland is internationally involved. And the people are becoming more and more aware that it is impossible to remain separate. Nevertheless, the bilateral negotiations with the countries of the European Union must come before the population in the form of elections. Next case in point: on the 21st of May the Swiss people will vote whether or not to accept the bilateral treaties. . . the chances are good. But even then we will not be member of the EU. Switzerland will, however, remain a «special case,» which is to say outside of Europe.

Das Frauen-Stimmrecht wurde übrigens erst 1972 eingeführt!

Aber immerhin: Seit dem vergangenen Jahr sind in der Regierung, dem sogenannten Bundesrat mit 7 Sitzen, 2 Frauen vertreten. Das ist knapp ein Drittel, entspricht aber noch nicht den 42% Frauen, die sonst im Arbeitsprozess stehen.

And now a few words to this region:

The Lake of Thun, where our conference center is located, is one of the largest and most beautiful lakes at the foot of the Alps. It is named after the neighbouring city whose castle and central village are definitely worth a visit. (Brahms lived here several years!) And, of course, there is the magnificent panorama of the Jungfrau, Mönch and Eiger, the most famous of the Bernese Alps (higher than the magic number: 4000 meters!)

Über 18 Museen und Schlösser gibt

es rund um den See, und die einzelnen, wirklich wunderschön gelegenen Orte, sind bestens mit Bahn, Bus oder am schönsten per Schiff erreichbar (Spiez zum Beispiel lohnt absolut, aber auch Oberhofen mit seinem Schloss auf der gegenüberliegenden Seite).

Our conference center, the Gwatt Center, belongs to the Reformed (protestant) Church of the canton of Berne. If you'd been here in May/June of last year, you'd most certainly have gotten wet feet:

Durch starke Regenfälle, verbunden mit der Schneeschmelze, war der Seespiegel so stark gestiegen, dass grosse Teile des Geländes (und der Häuser !) unter Wasser standen. Sehr viel Geld ist in die Reparaturen gesteckt worden, aber vielleicht kannst Du immer noch Spuren sehen.

WILL Schweiz schliesslich, das sich freut, Dich als Gastgeber/In zu empfangen, ist mit 316 Mitgliedern die zweitgrösste Region unter dem Dach von WILL-International. Gern wären wir auch sprachlich und kulturell internationaler, aber Tatsache ist: Unsere Mitglieder wie auch unsere Ausbildungsangebote sind praktisch nur deutschsprachig. Was das IAT betrifft, geben wir uns allerdings Mühe, wenigstens an den Plenums-Veranstaltungen Englisch dazutreten zu lassen.

Finally: I wish you a pleasant and enjoyable stay. We're glad to have you here! ■

*Cordially,
Hans-
Georg*

Ein Blick hinter die Kulissen

Werkstatt-Bericht der Vorbereitung des IAT 2000

Du sollst das Fell des Bären nicht verkaufen bevor du ihn erlegt hast...

Trotz dieser Weisheit nutzen wir gerne die Gelegenheit das Vorbereitungsteam mit seinem bisherigen Weg vorzustellen, auch wenn sich der Wert unserer Arbeit erst später daran messen wird, ob

zufriedene Gäste von einem stimmungsvollen und gut organisierten IAT nach Hause reisen werden.

Die Initiation

Aus einem Kaffee-Geplauder zwischen Annelies, Esther und Hermann entstand die Idee: Wir organisieren nochmals ein IAT. Wir drei hatten die Zusammenarbeit des Vorbereitungsteams fürs IAT 1992 noch in sehr guter

Erinnerung und trauten es uns – mit etwelchem Herzklopfen – nochmals zu.

Dies war anfangs 1997. Vorstand und Ausbildungskommission von

WILL-Schweiz sagten uns ihre Unterstützung zu, wenn auch kein Begeisterungsturm losbrach. Die HV 1997 nahm unser Angebot dankend an.

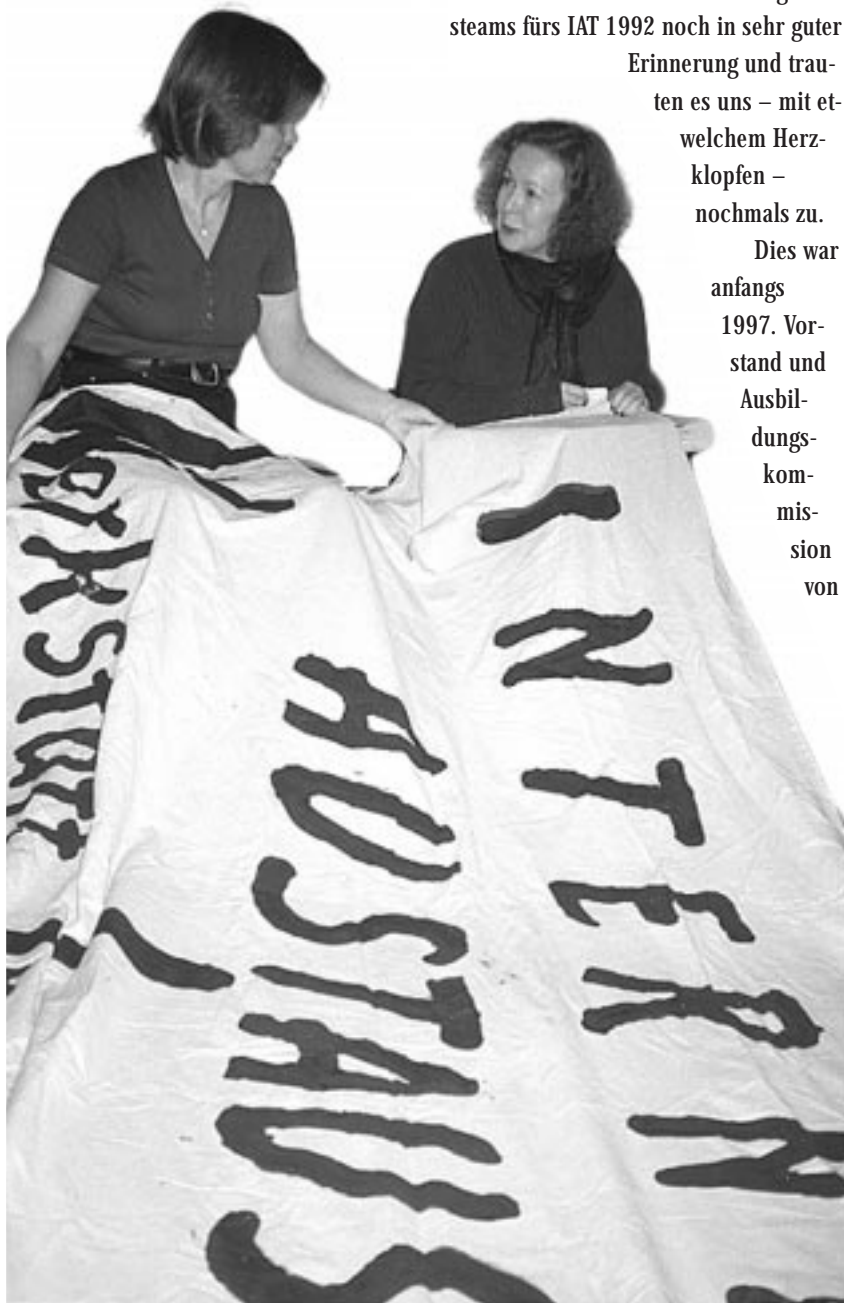


Das Gestalten macht mir Spass und Freude ■
Hedy Winiger

Im Sommer, eigentlich noch vor dem Beginn unserer Arbeit, stellte sich Esther einer neuen beruflichen Herausforderung und verabschiedete sich aus der Initiativgruppe, allerdings mit der Zusage, bei der Geldmittelbeschaffung mit ihrer diesbezüglichen Erfahrung zu helfen. Dafür gab Flurin schon früh seine verbindliche Zusage zur Mitarbeit. An der Generalversammlung im Januar 1998 von WILL-Schweiz riefen wir zur Mitarbeit auf, im April traf sich das Team zum ersten Mal. Zwölf Menschen waren anwesend, davon sind neun im Team verblieben, sechs weitere kamen in den folgenden Wochen noch dazu. Hedy und Martin waren ebenfalls 1992 schon im Team dabei, Martin war zudem Verbindungsmann zur AK, Kathrin war vom damaligen Vorstand dabei. Die anderen, mit Ausnahme von Beatrice und Mechthild, waren zum ersten Mal bei WILL-Schweiz in einer Arbeitsgruppe aktiv. Einige von ihnen hatten auch zuvor noch nie an einem IAT teilgenommen. Das Team schien eine vielfältige Zusammensetzung aufzuweisen, es liessen sich aber auch Auseinandersetzungen voraussehen...

Bezüglich der Arbeitsform waren

Mechthild Voigt und Katharina Grossbacher mit dem IAT-Transparent.





Hermann Kutt, Rolf Schneeberger und Mechthild Voigt: Planungssitzung.

wir uns rasch einig, dass wir uns in der Gesamtgruppe regelmässig an Wochenenden, Freitag abend bis Samstag abend, treffen wollten und dass alle Chargen wie Leitung, Bewirtung, Organisation der Arbeitstreffen und Protokoll rotierend ausgeübt werden sollten. Angesichts der Finanznöte von WILL-Schweiz beschlossen wir auch, vorläufig ohne Spesenentschädigung zu arbeiten, steigerten dafür das kulinarische Niveau am Freitagabend auf internationale ****-Küche.

Die Entwicklung des Themas

Im Grundanliegen waren wir uns rasch einig: War das IAT 1999 als eine Art Nabelschau von WILL-International geplant, so drängte sich aus Gründen der Balance der Blick in die Welt hinaus auf. Dies umso mehr, als in WILL-Schweiz über Jahre eine freiwillige «Globe-Gruppe» getagt hatte und dazu eben eine neue Gruppe «TZI und Politik» entstanden war. Der Blick in die Welt hinaus schien uns auch zum Jahrtausendwechsel zu passen. Darin war für uns ein weiteres Grundanliegen enthalten, nämlich einen vermehrten aktiven Beitrag zur gelebten Internationalität von WILL zu leisten. Dies in Analogie zur Schweiz als viersprachiges, multikulturelles Land, als Einwanderungsland mit der (nach Luxemburg) höchsten Ausländerquote in Europa und als Land des Tourismus. Und wir wollten gute Gastgeber sein. Vera bot schon früh ihre frühere Erfahrung als Wirtin an.

So ergab eine erste thematische Stichwort-Sammlung folgende Schlag-

worte: «Ressourcen», «Fremdes – Eigenes», «Lebensraum», «Migration», «Werte der TZI», «globale Verantwortung». Diese Themen wurden konzentriert auf: «Werte der TZI», «globale Verantwortung», «Fremdes – Eigenes», «aktiv handeln». Zudem hatten wir mehrmals zum Jahr 2000 die Symbolik eines Tores und die Symbolik eines Sprunges eines Raubtieres durch einen Feuerreifen.

Wir haben viel miteinander ausgetauscht, sei es malend, tanzend oder redend und uns so besser kennengelernt. Methodisch bestand in der Gruppe eine grosse Vielfalt. Die Balance verbaler – nonverbaler Arbeit, die Arbeit mit kreativen Mitteln und mit dem Körper gehörte sicher zu den Stärken der Gruppe. Wir schrieben bis dahin kaum Texte und einigten uns dann auf das Arbeitsthema: «Wurzeln – Tor – Ausblick».

Die eigentliche Verdichtung unserer Anliegen erarbeiteten wir im November 1998 in einer mehrstufigen pantomimischen Sequenz unter Anleitung von Mechthild: «Stell Dir vor, Du stehst auf der Bühne des IAT, was willst Du den Leuten sagen?» Jede erprobte zuerst für sich selbst eine Geste und einen dazu passenden Satz. Zurück in der Gruppe zeigte zuerst jede ihre Geste, dann in einer weiteren Runde ihre Geste und die zugehörige Botschaft. Hier war viel Ernsthaftigkeit, Engagement und bei allen Nuancen ein gemeinsames Anliegen deutlich zu spüren, bevor wir dafür schon präzise Worte hatten.

Eine Dreiergruppe arbeitete weiter

am Thema, die Crossgruppe war geeignet Ideen aufzuspüren, konkrete Formulierungsvorschläge wurden besser in einer Kleingruppe erarbeitet.

Am folgenden Wochenende war das Thema dann auch verbal geboren und wir sprachen im Chor: «Verwurzelt in den Werten der TZI – diese Welt mitgestalten.» Bildlich hatten wir zudem die Computergraphik von Katharina vor Augen, welche beim Verbindungsstrich den dynamischen Sprung ins Jahr 2000 darstellte. Dies wurde später zu unserem Logo, einzig für die IAT-Ausschreibung wollte der Graphiker partout etwas anderes verstehen.

Die ersten Versuche, das Thema zu veröffentlichen, verliefen ermutigend, und am IAT 1999 in Gemen spitzten wir unsere Ohren im Hinblick auf latente Themen und fühlten uns bestärkt: Eine Diskussion der Werte wurde mehrfach gewünscht, der Globe war meistens unter



Seit Jahren ist TZI eine meiner Weggefährtinnen. Da fand ich es einerseits an der Zeit, mal aktiv zu werden für die Anliegen von WILL Schweiz. Andererseits ging es mir um etwas Methodisches.

Im Gegensatz zu meiner beruflichen Tätigkeit (Unterricht an einer Berufsschule nach dem FachlehrerInnenprinzip), wo die gesetzten Strukturen und das Endergebnis (Diplom) den Weg des Lernens und Lehrens wesentlich mitbestimmen, erlebte ich die nach TZI geleiteten Veranstaltungen als stark prozessorientiert. Da bot sich nun im Frühjahr 98 die Gelegenheit, zusammen mit anderen ein ganz konkretes, in den Grundstrukturen vorgegebenes Endprodukt, das IAT 2000, mitzugestalten. Wie würde sich die rollende Planung bewähren? Wie würden wir uns – immer schön stillvoll balancierend in den Dreiecken der TZI – dem gesetzten Ziel nähern? Darauf war ich neugierig, das wollte ich wissen. Ein Grossteil des Prozesses liegt hinter uns. Das Produkt nimmt zunehmend Gestalt an. Bald werden wir zurückblickend reflektieren können, wie uns die Balance zwischen Prozess- und Produktorientierung, resp. zwischen Prozess- und Produktqualität gelungen ist.

■ Katharina Grossenbacher

dem Stichwort «Marktauftritt» vertreten.

Das Team hat sich seither praktisch an jedem Arbeitswochenende vertiefter mit dem Thema befasst, zudem leiteten Brigitte, Annelies und Rolf im Januar



So um 1996 suchte ich eine Langzeitgruppe, fand ich den Gedanken, mit ein paar Leuten einen längeren TZI Weg zu gehen, spannend. Zu dieser Zeit kam keine Langzeitgruppe zustande. Ich fand den Aufruf zur Mitarbeit in der Vorbereitungsgruppe für das Internationale Austauschtreffen in der Schweiz im Jahr 2000. Hier sah ich nun die Gelegenheit, mich über längere Zeit nicht nur mit TZIlerInnen sondern auch noch mit einem Thema, welches ein Ziel hat zu beschäftigen. Lebendiges Lernen mit und durch Leute, sowie einem Thema.

Ferner war ich in einem Lebensabschnitt Gastronomin und konnte mir vorstellen, dass meine Fähigkeiten nützlich sein können.

Heute bin ich in der Untergruppe Organisation und verantwortlich für eine kleine Beiz im Gwatt. Die Auseinandersetzungen in der Grossgruppe fördern mich ganz schön. Wie bringe ich meine Anliegen ein und durch? Demokratie oder Hierarchie? Wer ist das TZI WIR? Welcher Anteil von mir und wieviel ICH ist in dem WIR enthalten? Spannend ist es.

Mein Mitwirken ist nicht nur Lernerfahrung für mich, sondern fordert und fördert das Gruppengeschehen und schliesslich das Austauschtreffen. Ich freue mich jedenfalls sehr darauf. ■ Vera Weirich, Hausen a. A.

2000 am Austauschtreffen von WILL-Schweiz einen Workshop zum selben Thema, auch um Erfahrungen in der Umsetzung zu sammeln.

Die Entwicklung der Gruppe

Wie schon erwähnt war die Gruppe vielfältig an Anliegen, an TZI-Erfahrung, an WILL-International-Beziehungen, an Berufen zusammengesetzt. Viele kannten sich vorher nicht, einige dafür schon seit Jahrzehnten, ein Paar war auch dabei. WILL-spezifisch waren 6 in Ausbildung, 8 Diplomierte und zwei Graduierte dabei. 4 entschlossen sich, in dieser kontinuierli-

chen Gruppe eine Empfehlung für das Diplom zu erarbeiten. Diese an sich sehr sinnvolle Möglichkeit brachte aber auch Irritationen in die Gruppe. In einer ersten Formierung waren wir 16, später trat Martin, der Zweite, wegen einer beruflichen Veränderung aus, im Mai 1999 verabschiedete sich auch noch Barbara. Die Gruppe beschloss, die gesamte Vorbereitung als Gruppe durchzuziehen und sich erst am Schluss durch sogenannte HelferInnen zu ergänzen.

Gruppenphasengemäss stand zu Beginn höfliches Kennenlernen, miteinander Reden und Geniessen im Vordergrund. Die beiden Initianten wollten rasch die Verantwortung abgeben und verteilen, die rotierende Sitzungsplanung und Leitung sollte dies verdeutlichen. Die «Neuen» fühlten sich bezüglich der kommenden Aufgabe recht unsicher.

Darauf folgte eine längere Kampf- und Fluchtphase. Erste Auseinandersetzungen entstanden bei der Evaluation des Tagungsortes. Die beiden früheren IAT's (1981 und 1992) fanden in Gwatt, dem grössten Tagungszentrum der Schweiz, statt. Die Gruppe wollte Alternativen evaluieren. Flurin fand mit Sarnen, auch an einem See in der Zentralschweiz im Vorarlpengebiet gelegen, eine gute Variante. Die Hoteliers waren interessiert. Den Orientierungsnachmittag vor Ort nutzten aber nur Annelies und Rolf. Wegen des hohen Frankenkurses hatten wir vor allem Angst, die Kosten würden mögliche TeilnehmerInnen abschrecken. Genaue Kostenberechnungen ergaben einen leichten Vorteil für Gwatt, zudem waren



Durch die Mitarbeit bei der Vorbereitung für das IAT2000 erhalte ich zusätzlichen Einblick in die Philosophie und die Organisation, die hinter meiner TZI-Ausbildung stehen. Ich habe Gelegenheit, mit meinen Kolleginnen ein konkretes Ziel anzusteuern, den Prozess mitzugestalten und TZI zu leben. ■ Ruth Michel, Einigen

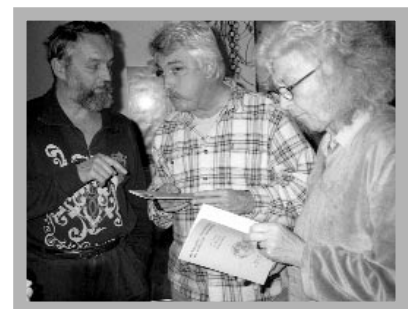


Im Vorbereitungs-team IAT 2000 bin ich deshalb aktiv, weil ich dem Verein WILL noch etwas geben möchte, bevor ich mit sechzig Jahren auf dem Buckel ins hintere Glied zurücktrete. ■ Martin Bär

uns zentrale Begegnungsräume für die informellen Zeiten wichtig.

Die Gruppe hatte zum ersten Mal eine Entscheidung unter Zeitdruck zu fällen, bei gleichwertigen Kandidaturen war ein Konsens nicht möglich. Die Abstimmung im November 1998 ergab ein knappes Ja für Gwatt und eine enttäuschte, aber loyale Minderheit. Es war eine Entscheidung für das Vertraute, Erprobte. Neues zu wagen wäre anscheinend mit zu viel Unsicherheiten verbunden gewesen...

Trotz abwechselnder Leitung zeigte es sich, dass in der Gruppe grosse Unterschiede im Engagement zwischen den Sitzungen entstanden: Einige übernahmen noch kaum eine Aufgabe, andere dafür umso mehr. Dazu liefen natürlich viele Informationen aus dem WILL-Umfeld über einige «alte Hasen», was die Ungleichgewichte verstärkte. Die Gruppe



Sitzungspause? Rolf Schneeberger, Flurin Wahl und Annelies Debrunner arbeiten weiter.

war unterschwellig lange in «Alte», Aktive und «Neue», Abwartende polarisiert.

Dann nahte das IAT 1999 in Gemen. Für viele lag das Datum ungünstig, so dass sich schliesslich nur 4 Teammitglieder anmeldeten, was einige enttäuschte, auch wenn sich die Gruppe nicht mit WILL 2000 befasst hatte.

Am letzten Arbeitswochenende vor Gemen musste über das Flugblatt zur Vorkündigung unseres IAT entschieden werden. In den beiden Entwürfen des Graphikers war von Katharinas zündender graphischer Idee wenig zu sehen. Resignation machte sich bemerkbar, es war



In der TZI fühle ich mich schon lange verwurzelt. Als Norddeutsche, die seit 1996 hier lebt, bin ich in der Schweiz noch nicht so verwurzelt. WILL-Schweiz und diese Vorbereitungs-

gruppe helfen mir dabei. ■
Mechthild Voigt

keine Zeit mehr, neu zu kreieren. Die Wahl fiel denn auch mit einigen Enthaltungen aus. Von den 4 Gemeinfahrern war nur Ruth da, die andern waren in den Ferien. Den TeilnehmerInnen des Wochenendes war entgangen, dass das Flugblatt zufällig praktisch identisch war mit dem Programm von Gemen. Hermann als Gemeinfahrer weigerte sich, dieses zu verteilen und fertigte mit Mechthild in letzter Minute zwei andere an. Flurin, Vera, Barbara protestierten deutlich dagegen, dass Hermann einen Teamentscheid umstosse. Die vier GemeinteilnehmerInnen entschieden dann vor Ort über die Auswahl der zu verteilenden Flugblätter.

Das nächste Arbeitswochenende fand am Tagungsort Gwatt statt. Die Gruppe besichtigte die Räume, begab sich an den See, wo Hedy und Katharina mit viel Liebe und Sinn für Symbolik ein abendliches Ritual vorbereitet hatten, in welchem die Gruppe brennende Kerzen mit guten Wünschen für das IAT und seine TeilnehmerInnen in den See hinaus sandte. War es das innere Brodeln oder der Wind, welcher die Kerzen nicht brennen liess? Das gut vorbereitete Leitungsteam war nicht zu beneiden, denn die folgende Auseinandersetzung war heftig und emotional wie noch nie und brachte happige gegenseitige Verletzungen. Sind wir ein

demokratisches Team oder gehört alle Macht den Graduierten? Wie bindend sind Teamentscheide, wie weit kann Chairpersonship gehen? Wieviel Macht haben die «Aktiven» durch ihre Arbeit im Team errungen?

Wieso haben wir keine Notfall-Kommunikations-Organisation? Diese Fragen wurden mit hoher Emotionalität debattiert, nur einige wenige behielten die Ruhe, drangen aber lange mit ihren konstruktiveren Impulsen gar nicht durch. Wohl nicht zufällig protestierten auch einige heftig, welche bei der Wahl des Tagungsortes zur unterlegenen Minderheit gehörten. Barbara gab ihren Austritt aus dem Team bekannt, sicherte aber ihre Mitarbeit am IAT selber zu. Rolf verfasste anschliessend ein peinlich genaues Sitzungsprotokoll, um ja keine neuen Missverständnisse aufkommen zu lassen.

Alle überlebten den Sturm, am folgenden Wochenende arbeitete das Team ruhig und speditiv, alle waren vorsichtig, Vroni und Kathrin leiteten wohlwollend mütterlich, die Arbeitsfähigkeit, vorher sehr in Gefahr, war wieder hergestellt.

Bis Juni 1999 arbeitete die Gruppe immer als Gesamtgruppe, was intern nicht ganz unumstritten war. Für dieses Vorgehen sprachen der sorgfältige Aufbau einer Gruppenidentität, der Tragfähigkeit und des Sinnes für das Gesamt-



Peergruppe zu Ende, Diplom erhalten - was nun? nach Zeiten intensiver Auseinandersetzung mit TZI plötzlich allein damit im privaten und beruflichen Alltag. Oder vielleicht an einem zeitlich begrenz-

ten Projekt mitarbeiten? Weitere Erfahrungen sammeln bei der Umsetzung von TZI. In einer Gruppe unterwegs sein mit Menschen von unterschiedlichem Alter, verschiedensten Begabungen und Erfahrungen. Sich mit einem Thema auseinandersetzen. Einen Grossanlass von A-Z mitgestalten. In einen neuen Prozess einsteigen. Am TZI-Puls bleiben. Das hat mich gelockt und bis heute sehr bereichert. ■
Vroni Wüthrich

unternehmen. Bei früherer Aufteilung in Untergruppen hätte eventuell Zeit gespart werden können, die klarere Strukturierung hätte einigen auch geholfen, sich in einer kleineren Gruppe besser zu entfalten.

Im September 1999 wurde die Gruppe definitiv in die drei Arbeitsgruppen Thema: Brigitte, Annelies, Mechthild, Rolf, Hermann; Organisation: Vroni, Kathrin, Beatrice, Vera, Flurin; Gestaltung: Ruth, Katharina, Hedy, Martin aufgeteilt. Zudem wurde entschieden, dass mit Flu-



Ferien als Junge... Wenn immer möglich wartete ich in den Schulferien an der Station auf ankommende Gäste, deren Koffer ich ins Hotel schleppte. Neben dem, Taschengeld, das ich dabei verdiente, interessierten mich die Menschen als solche.

...Teil meiner Freizeit seit 1998 Im IAT in Gwatt bin ich gern Gastgeber unserer Region für WILL-Menschen aus möglichst vielen Ländern. Dazu wollte ich mit freiwillig Mitarbeitenden über längere Zeit einen intensiven Prozess miterleben, ähnlich meiner Peergruppen-Zeit. ■
Rolf Schneeberger

rin ein Gruppenmitglied und nicht jemand Aussenstehendes die bezahlte Sekretariatsarbeit ab Januar 2000 übernehmen wird. Weiter wurden die Bedingungen für die zusätzlich benötigten MitarbeiterInnen festgelegt. Atmosphärisch war eine deutliche Zunahme an Vertrauen und Solidarität – und Vorfreude – spürbar, die Gruppe hatte eine gute Arbeitsfähigkeit auf einer tieferen Ebene erreicht. Jede hatte mit ihren Stärken einen Platz gefunden und konnte einen konstruktiven Beitrag ans Gesamte leisten. Die individuellen Fähigkeiten konnten mehr gegenseitig respektiert und wertgeschätzt werden. Mit dem nach wie vor vorhandenen Konfliktpotential konnte behutsamer umgegangen werden.



- Als damaliges
Vorstandsmitglied
wollte ich die Ver-
bindungen zwi-
schen Vorstand
und IAT-Team
sein.
- Es macht mir
Spass mit andern
am selben Strick
zu ziehen.

- Ich finde das IAT eine gute Sache. ■
Kathrin de Vries

Der Globe

Das Team arbeitete nicht im luftlee-
ren Raum. Es war primär eingebettet in
WILL-Schweiz. Die personellen Verknüp-
fungen zu Vorstand und AK waren nicht
sehr eng, zudem planten Martin und Ka-
thrin schon früh den Austritt aus ihren
Gremien. Das Team hat die anfallende
Sacharbeit immer gut bewältigt und prak-
tisch alles auch termingerech gemacht,
kurz es benötigte auch keine Hilfe von
ausssen. Trotzdem hätte uns manchmal et-
was Aufmunterung auch gut getan. Wir
wissen aber, dass die Gremien auch we-
gen WILL 2000 oft zusätzlich gefordert
waren. Mit WILL-International war die
Kommunikation dank bestehenden Be-
ziehungen problemlos.

Erstaunlich und unerwartet erfreu-
lich verlief der Spendenaufruf an die Mit-
glieder von WILL-Schweiz für den Solidari-
tätsfonds des IAT. Danke schön. Der ge-
spendete Betrag von über Sfr. 12'000.--
übertraf unsere Erwartungen bei weitem
und hat uns sehr zur Weiterarbeit moti-
viert und wird helfen, viele IAT-Teilneh-
merInnen zu unterstützen.

Im Mai 1999 stand das Tagungszen-
trum Gwatt, das am flachen Seeufer des
Thunersees, welcher aus Alpenflüssen
gespiesen wird, teilweise völlig unter
Wasser und Teile des Zentrums wurden
beschädigt. Weiter plante das Zentrum
einen Umbau des Plenarsaales, welcher
nach Plan gerade vor dem IAT beendet
werden soll. Dies liess uns immer wieder
bangen.

Anfänglich hatten wir auch Ängste
bezüglich des Prozesses WILL 2000. Wer-
den allfällige Auseinandersetzungen im

Rahmen von WILL 2000 auch unser IAT
überrollen? Natürlich sollen Störungen
Vorrang haben, aber unsere Identität
fusst deutlich auf einem globe-orientier-
ten IAT. Natürlich haben wir Raum für
Informationsveranstaltungen eingeplant.
All diese Befürchtungen haben sich jetzt
als unbegründet erwiesen.

Auch die Politik gab zu reden. Wie
in anderen Ländern endeten unsere na-
tionalen Wahlen mit einem Rechts-
rutsch. Diesen Kreisen gelang es auch,
genügend Unterschriften zu sammeln, um
eine Volksabstimmung über unsere ab-
geschlossenen Verträge mit der EU zu er-
zwingen. So werden die Schweizerinnen
also kurz nach dem IAT erneut über ihre



*Brigitte Schäfer in themenzentrierter
Interaktion.*

Europa-Zugehörigkeit abstimmen. Dies
wird deutlich machen, wieviele für Isola-
tion statt für Verbundenheit und Interde-
pendenz votieren werden.

Wir haben in unserer Arbeit viele
Lernschritte gemacht, Erkenntnisse ge-
wonnen und werden noch mehr lernen,
wenn wir den gesamten Prozess auswer-
ten werden. Für unseren Endspurt sind
wir sehr motiviert. Wir wollen unserer
Hoffnung auf ein gutes Gelingen des IAT
Ausdruck verleihen und freuen uns. ■

Das Vorbereitungssteam

Kursausschreibung

Mir liegt daran, dass dieser Kurs
stattfinden kann! Wer lässt sich an-
regen und meldet sich noch an? Seit
4 Jahren setze ich mich mit der TZI
auseinander. Ich habe viele Erfah-
rungen machen können, wo ich mit
«TZI-Werkzeugen» weitergekommen
bin, wo mich mein «Chairperson-
Sein» weitergebracht hat. Und immer
wieder stosse ich an Grenzen, habe
ich Fragen - ob in meiner bezahlten
Berufstätigkeit oder in meinem Fami-
lienalltag. Ich würde gerne mit Leu-
ten aus verschiedenen Berufsfeldern
und mit verschiedenem Hintergrund
nach Antworten suchen und mich mit
ganz verschiedenen Beispielen aus-
einandersetzen. Elisabeth Miescher
kenne ich schon ein wenig und ich
bin sicher, dass mit ihr zusammen
ein garantiert abwechslungsreicher
und auch sehr humorvoller Kurs
stattfindet!

Gaby van den Berg, Muttenz

TZI in meinem Beruf und Alltag
Ich habe TZI kennen gelernt, versu-
che sie umzusetzen: Welche Möglich-
keiten entdecke ich? Wo sehe ich
Grenzen? Kann ich aus Sach-Zwän-
gen Sach-Alternativen machen? Wie
erweitere ich meinen Spielraum?
Weiche «Werkzeuge» haben sich be-
währt? Wo habe ich Fragen, suche
neue Wege? Anhand eigener Beispi-
le werden wir einander Rückmeldun-
gen geben. Neues ausprobieren und
das Leiten / die Selbst- und Fremd-
leitung reflektieren. Der Kurs kann
eine Standortbestimmung auf dem
Weg zum TZI-Diplom sein. Eine Emp-
fehlung kann erarbeitet werden.

Kursart: Supervisionskurs S

Kursleitung: Elisabeth Miescher,
Rütiring 105, 4125 Riehen,
Tel. 061 601 71 00

TeilnehmerInnen: mind. 6 bis 15

Zielgruppe: Frauen und Männer mit
TZI-Basiserfahrungen
(mind. 3 Kurse besucht)

Termin: Beginn: Samstag, 13. Mai
2000, 9.30 Uhr bis 17.30 Uhr
(die übrigen Tage werden gemeinsam
festgelegt)

Dauer: 5 Tage, 20 Sitzungen

Anmeldung: bei WILL Schweiz, c/o
Stiftung Battenberg Südstrasse 55,
2500 Biel 8, 032 341 94 29.

Vom Wert, von der Zukunft zu reden

Gespräch mit dem Zukunftsphilosophen Andreas Giger

Der Schnee schmilzt. Es ist ein sonniger Vormittag im Appenzellerland, nahe der Grenze zu Deutschland und Österreich. Andreas Giger lebt hier als Zukunftsphilosoph, in einem Dorf in den Voralpen.

Am Internationalen Austauschtreffen 2000 in Gwatt wird er als Referent über seine Aussichten in die Zukunft reden. David Keel und Lukas Weibel haben ihn besucht.

David Keel: Wir wissen, dass sie sich für Zukunft interessieren: Welchen Wert hat es, von der Zukunft zu reden?

Andreas Giger: Für mich natürlich einen Grossen. Zukunft ist nichts festes. Darum ist Zukunftsforschung immer auch einseitig und kein objektiver Wissenschaftsgegenstand. In meiner Forschungstätigkeit arbeite ich mit einem einigermassen neuen Ansatz. Ich befrage vor allem interessierte Laien. Dieser Ansatz unterscheidet sich von der sogenannten Delphi-Forschung, die vor allem Fachexperten befragt. Im deutschsprachigen Raum arbeite ich mit rund 300 Personen. Sie zeichnen sich durch zwei Kriterien aus. Erstens ist es ein überdurchschnittliches Interesse an der Zukunft sowie die Bereitschaft, Fragen zu beantworten. Zweitens sind es Menschen, die sich in der Vergangenheit schon über längere Zeit mit dem Thema Zukunft auseinandergesetzt haben. Sie haben dadurch Kenntnisse, Erfahrung und Voraussetzungen, die Zukunft einzuschätzen. Über die wichtigsten Ergebnisse werden die Befragten jeweils regelmässig informiert. Natürlich sind diese Zukunftsbilder keine

exakten Prognosen. Doch es sind Trends die zeigen, wie wahrscheinlich bestimmte Entwicklungen sind.

Ich mache parallel immer auch die Umsetzung in Visionen. Für mich ist eine Vision der Ort in der Zukunft, wo wünschbare und denkbare Entwicklungen zusammenkommen. Mit Visionen kann man die Zukunft gestalten.

David Keel: Können sie diese Visionen schildern? Sind das Alpträume? Sind das verlockende Orte?

Andreas Giger: Grundsätzlich könnte es beides sein. Visionen sind in Bezug auf die Zukunft entworfene Bilder, sozusagen Leitbilder. Sie sollten für mich attraktiv, anschaulich und ein Anziehungspunkt in naher Zukunft sein. Sie dürfen

lung einer Vision für das Zielpublikum anschaulicher.

Ein Beobachtungszeitraum von zwölf Jahren stellt aufgrund meiner Erfahrungen etwa die Grenze dar, darunter bringt's wenig, darüber ist es zu spekulativ.

David Keel: Entwickeln sie gesellschaftliche Visionen oder handelt es sich um eine Dienstleistung für Betriebe?

Andreas Giger: In den letzten Jahre ist meine Tätigkeit immer auf beiden Beinen gestanden. Die Fragebogen, die ich dem Senonet schicke - so heisst die Gruppe, die ich befrage - enthalten immer beide Teile. In den letzten Jahren waren das etwa zwölf Befragungen und al-



«Das Zeitalter des Shareholder-Values flaut ab»: Zukunftsphilosoph Andreas Giger.

«nicht blutleer und abstrakt sein. Ich habe in letzter Zeit relativ viel mit der Form "e-mails aus der Zukunft" gearbeitet, die mein weibliches alter ego, Xenia Futura, aus der Zukunft schickt.

Das ist die Weiterentwicklung einer Technik, die ich mal einsetzte, als ich einen fiktiven Dialog eines Geschäftsleiters im Jahre 1989 mit seinem Nachfolger im Jahre 2001 führen liess. Mit dieser einfachen Methode mache ich, die Entwick-

les, was im allgemeinen Teil untersucht wurde, ist im Internet zugänglich.

David Keel: Wenn wir mal beim gesellschaftlichen Teil bleiben: Was schreibt ihr alter ego aus dem Jahr 2012?

Andreas Giger: Es gibt eine gewisse Angst vor einer Erosion des sozialen Friedens. Man sieht eine Gesellschaft voraus, in welcher es nicht mehr für alle die klas-

sische Erwerbsarbeit gibt. Die Gesellschaft wird egoistischer werden, Solidarität wird abnehmen. Es wird nicht bloss um soziale Verelendung gehen, sondern auch um Sinnverelendung, von Leuten, die keinen Platz mehr im Leben finden.

treffen wären. Einigkeit gibt es eher für Strategien auf der individuellen Ebene. Banal gesagt: Den Geist zu beschäftigen. Es geht dabei um Sinnstiftung in der Lebensleere. In diesem Bereich wird das Angebot heute noch als zu unstrukturiert



«Jetzt sind kleinräumige Entwürfe gefragt»: Pragmatiker Andreas Giger.

Dieser Platz wird von der Erwerbsarbeit geprägt. Es kann zu einer psychischen Verelendung führen, wenn keine Identität gefunden wird.

Das ist die eine Seite. Die andere wird im Konzept «Lebensunternehmer» oder «Lebensgestalter» sichtbar. Lebensunternehmer sind Leute, die sich mit flexiblen Mischformen aus Selbständigkeit und Job eine Existenz leisten können.

Lukas Weibel: Bleiben wir mal bei den Ansatzpunkten für positive Veränderungen. Was erwarten sie von der Politik, den Unternehmen und von den einzelnen Menschen an Taten?

Andreas Giger: In den Befragungen wurden kaum Erwartungen Richtung Fürsorge geäussert. Was aber erwartet wird, ist ein stärkeres Engagement der Unternehmen in Bildung. Das wäre wohl ein Ansatzpunkt einer gegensätzlichen Strategie.

Ferner hat es keine grosse Einigkeit gegeben, welche politischen Lösungen zu

wahrgenommen und dort sind auch Erwartungen an grosse Unternehmungen in unsern Befragungen sichtbar geworden. Schwerpunkt Bildung...

Lukas Weibel: ...Schwerpunkt Bildung - in den Unternehmen?

Andreas Giger: Von den Unternehmen wird erwartet, nicht bloss für die Mitarbeiter sondern für die Öffentlichkeit was zu tun. Was Duttweiler seinerzeit gemacht hat, war vorausschauend. Sowas könnte als Modell dienen.

(Gottlieb Duttweiler führte in der Migros das Kulturprozent auf den Umsatz ein, welches Bildung (vor allem Migros-Kubschulen), kulturelle Institutionen und Projekte und früher auch die Parteien (LdU und EVP) finanzierte. Die Redaktion)

Lukas Weibel: Die Migros wäre ein Unternehmen, die das öffentlich macht.

Andreas Giger: In vielfältigster Art und Weise, ja.

David Keel: Nun ist die Migros aber ein sehr untypisches Unternehmen, weil sie eigentlich keinen Shareholder hat. Ein Shareholder würde heute kaum sagen: «Lass uns was vom Gewinn für gesellschaftliche Bildung ausgeben.»

Andreas Giger: Das ist tatsächlich ein Thema. Doch es gibt auch Gegenbeispiel wie den Think Tank - Stiftung Zukunft Schweiz -, der gerade ins Leben gerufen worden ist.

Wenn eine Entwicklung extrem läuft, gibt es auch die Möglichkeit, sich zu profilieren, indem man was anderes macht; das sehe ich auch in meiner Beratertätigkeit.

Wenn ich es nicht ganz falsch sehe, flaut die hohe Zeit des Shareholder-Values in Reinkultur etwas ab. Ich sage nicht, dass das Thema vom Tisch sein wird, aber so zentral wie eben noch wird es nicht mehr sein.

Die Frage ist, von welcher Zeitperspektive sich ein Anleger leiten lässt. Hat er nämlich eine etwas längere Perspektive, kann er gar nicht ausschliesslich auf den Shareholder-Value setzen. Sobald man langfristiger denkt, muss man auch mehr Interessen berücksichtigen.

David Keel: Denken denn die Leute im Jahre 2012 langfristiger als heute?

Andreas Giger: Das halte ich für wahrscheinlich. Ich habe in den letzten Jahren vertreten, es gebe sowas wie eine Zahlenpsychologie: den Millenniumsdeckel. Mit dem Übergang ins Jahr 2000 ist der Deckel jetzt aufgegangen.

Lukas Weibel: Sie sprachen oben vom «Lebensunternehmer». Können sie das noch ausführen?

Andreas Giger: Die Idee stammt nicht von mir. Sie wird schon einige Jahre diskutiert und stammt ursprünglich aus der Arbeitswelt. Einschränkend muss man noch sagen: Solche Entwicklungen betreffen immer nur einen Teil der Gesellschaft.

Der Anteil der Leute, die mit Infor-

mationen arbeiten wird zunehmen. Wer vorwiegend mit Informationen arbeitet, braucht aber keine industrielle Arbeitsorganisation mehr. Informationsarbeiter bieten ihre Dienstleistungen verschiedenen Käufern an und werden so zu Unternehmern. «Lebensunternehmer» ist nicht unbedingt ein Begriff, den ich besonders gut finde, ich ziehe den Begriff «Lebensgestalter» vor.

David Keel: «Lebensunternehmer» hat was euphemistisches...

Andreas Giger: Natürlich: Das hat hübsche und weniger hübsche Seiten. Ich bin seit einigen Jahren ein «Lebensunternehmer» und habe verschiedene Aufträge bei verschiedenen Auftraggebern. Mit meinem spezialisierten Know-how kann ich das auch machen und die Vorteile geniessen. Eine Verkäuferin im Warenhaus kann das nicht.

Die psychische Kehrseite zeigt sich im Verlust von Sicherheit: Es gibt keine Vorbild-Geschichten mehr wie ich mein Leben gestalten kann.

Es wird eine Schicht von Profiteuren der Entwicklung geben und diese Schicht wird auch wachsen.

Lukas Weibel: Was für Werte werden in Zukunft unser Zusammenleben dominieren?

Andreas Giger: Da muss man differenzieren: In den Befragungsrunden habe ich stets zwei Bilder schildern lassen. Das eine ist fast schon die Karikatur eines Lebensgestalters, das andere ist eine Projektion von sich selbst.

Die Lebensgestalter hatten ein ziemlich scharfes Werteprofil: Da geht es primär um Autonomie, Freiheit, Selbstverwirklichung - stark ego-bezogen. Wenn sie sich selbst in die Zukunft projizierten, hatten die Befragten das Gefühl, es seien auch Kombinationen möglich, die Selbstverwirklichungswerte anstreben ohne auf Mitmenschlichkeit und Solidarität zu verzichten.

Die Lebensgestalter-Karikatur ähnelt dem Single. Meine zukunftsensible Gruppe hat im Bezug auf Beziehungen

eher traditionelle Vorstellungen. Der Wunsch wäre, die Werte die hinter dem «Lebensgestalter» stecken, integrieren zu können. Das wird als die Werteherausforderung der Zukunft betrachtet.

David Keel: Als Zukunftsforscher ist Robert Junk ein wichtiger Name. Er hat sich intensiv mit der Frage beschäftigt, wie gestalte ich denn diese Zukunft. Welche Möglichkeiten sehen sie, auf die Zukunft Einfluss zu nehmen?

Andreas Giger: Allein schon über die Zukunft zu reden, sich gemeinsam Gedanken über die Zukunft zu machen ist

nem ersten Schritt müssen Identitäten geklärt werden. Dann stellen wir uns Szenarien vor, wir fragen uns. Wie gelangen wir dorthin? Wünschbares und Machbares wird benannt. Im überschaubaren Rahmen entwickeln wir eine Vorstellung der Zukunft. Die Zeit der grossen, alles überstrahlenden Zukunftsentwürfe ist wohl vorbei.

Es kann sein, dass dieses Vakuum wieder mal gefüllt wird, doch jetzt sind kleinräumige Entwürfe gefragt.

Lukas Weibel: Das wäre ja ein gegenläufiger Trend zur Globalisierung und den Fusionen...



Warner Andreas Giger: «Es gibt eine gewisse Angst vor einer Erosion des sozialen Friedens. Die Gesellschaft wird egoistischer werden. (Bilder Keel)

ein erster Schritt Einfluss zu nehmen. Seit einem Jahr gibt es in unserem Dorf zwei neue Kommissionen mit Leuten aus dem Dorf. Die eine befasst sich mit dem Internet-Auftritt der Gemeinde – die andere mit einer Zukunftswerkstatt. In beiden Arbeitsgruppen bin ich mit dabei. Dies sind zwei Beispiele, wie der Nahraum konkret mitgestaltet werden kann. In ei-

Andreas Giger: Es wird dauern, herauszufinden wo man seine Schmetterlinge plazieren muss, um Wirbelstürme auszulösen. So meine ich, dass es ein Trugschluss der Demonstranten in Seattle war, wenn sie dachten, es reiche, die Konferenz zu sprengen, dann sei alles ok. Man sucht die grossen Hebel um alles zu beeinflussen.

Doch auf der überschaubaren Ebene gibt es Beeinflussbares. Das heisst ja nicht, dass die globale Ebene aus dem Blickfeld gerät. Dafür braucht es die Vernetzung kleiner, überschaubarer Einheiten. Doch ich sehe keine übergreifende soziale Bewegung wie etwa die Ökobewegung in den nächsten Jahren.

David Keel: Es gibt globale Player, etwa die paar Pharmariesen, die nach allen Fusionen übrig geblieben sind. Ist es nun ein Rückzug wenn man sich sagt: Es gibt eine Sphäre, die sich meinem Einfluss völlig entzieht, ich konzentriere mich deshalb nur auf den geografischen und thematischen Nahraum.

Andreas Giger: Vernetzung ermöglicht die Bildung von punktuellen Organisationsformen. Unter den NGOs gibt's durchaus globale Formen, andere als etwa die klassische Arbeiterbewegung. Ein wesentlicher Teil von NGOs besteht in der Vernetzung von Fachwissen, in der Bildung von Gegenkompetenz.

NGOs haben nur eine Chance, wenn sie im lokalen Raum am Ball bleiben.

Es ist denkbar, dass die bestehenden NGO eine noch grössere Rolle spielen werden, aber mindestens so interessant im Sinne einer individuellen Aktivierbarkeit scheint mir die andere Ebene. Ein WWF oder Greenpeace sind schön um das Gewissen zu entlasten, um etwas zu spenden. Ich habe damit aber noch nicht das Gefühl ich hätte Einfluss, es sei denn, ich mache in einer lokalen Organisation mit. Die Vernetzung in thematischen oder lokalen Clans ist für mich eine Gegenbewegung zur Globalisierung.

Lukas Weibel: Welche Rolle spielen bei der Zukunftsgestaltung die Geschlechter? Was wird von den Frauen erwartet und was von den Männern?

Andreas Giger: In München sagte mir vor 13 Jahren der Ex-Kommunarde Rainer Langhans vor dem Hintergrund der 68er Bewegung: Den Frauen die Politik –

den Männern die Wirtschaft! Das ist eine sehr pointierte Äusserung, aber wie so oft ist ein wahrer Kern dran.

Es gibt für mich Indizien, dass es nicht zu einer 50:50 Aufteilung in der Wirtschaft kommt. In der Politik ist es eine Form von Denken, Handeln, Interagieren, bei welcher ich mir noch mehr vom weiblichen Element vorstellen könnte. Machen wir es konkret: Frau Koch ist für mich keine typische Vertreterin des weiblichen Elements und die Arena verkörpert das klassische männliche Gockelgehabe. Immer wenn ich sie mir ansehe, denke ich, dass es das wohl nicht sein kann. Und hier habe ich den Eindruck, fällt es den Frauen leichter, das Gockelgehabe beiseite zu lassen, zuzuhören, zu unterscheiden, was Überzeugungen sind, was Wert, was Methodendiskussion, was Metakommunikation. Wenn es darum geht, gemeinschaftliche Interessen auszutarieren, hätte ich lieber mehr Frauen.

David Keel: Den Frauen die Politik, den Männern die Wirtschaft - Seit die Wirtschaft das Primat über die Politik übernommen hat, ist die Politik doch bloss eine Fortsetzung des Herdes mit andern Mitteln.

Andreas Giger: Die Frage ist für mich: Müssen alle das gleiche machen? Ich spreche da allerdings nie von Individuen. Jedes Individuum soll machen können, was richtig für es ist.

Soll man's 50:50 machen oder soll man sich überlegen, wo die Stärken und die Schwächen sind? Ich plädiere eher fürs zweite. Dass es Unterschiede gibt, ist für mich nicht zu übersehen. Ein andere Frage ist, woher die kommen.

Lukas Weibel: Vielen Dank für ihre Aufmerksamkeit und das lebendige Gespräch mit uns. ■

Dr. Andreas Giger, 49, lebt und arbeitet als Zukunftsphilosoph im appenzellischen Rehetobel/Schweiz. Zwei Kinder, lebt heute in einer glücklichen Beziehung auf Distanz. Studium der Sozialwissenschaften in Zürich; Promotion «summa cum laude» 1976. Einige Jahre Praxis in der Markt- und Meinungsforschung, Tätigkeiten als Sozialwissenschaftler, Politiker, Journalist, Herausgeber, Lektor, Unternehmensberater, Management-Trainer. Mitinhaber der «FuturaScope Beratungsgesellschaft für Zukunftsforschung GmbH» in Schwabach bei Nürnberg/Deutschland. Im Internet auf einer eigenen Homepage erreichbar: www.forum-futurum.com

Autor mehrerer Bücher - unter anderen: «Vom Chaos zur Ekstase oder Bewusstseinerweiterung macht Spass», Rowohlt Verlag, 1990. «Visionen – spielend visionäres Denken lernen», Horizonte Verlag, 1992.

Lebensgestalter

Lebensgestalter haben sehr individuelle Biografien, teilen jedoch Selbstbild, Grundwerte und Mentalität. Menschen, die ihr Leben in die eigenen Hände nehmen – das war und ist der Identitätskern von Lebensgestaltern: sein Leben gleichsam als Unternehmen zu betrachten und es nach eigenen Wert und Zielvorstellungen nicht nur zu managen, sondern zu gestalten. Lebensgestalter sehen sich so: Aha ich bin kein Lebensangestellter, der einfach Anweisungen einer höheren Instanz ausführt, und auch kein Lebensbeamter, der seine Laufbahn jahrzehntelang im Voraus planen kann. Als Lebensgestalter muss ich vielmehr Chancen ergreifen, wo sie sich bieten und entsprechend flexibel und wandlungsfähig sein. Als Lebensgestalter kann ich immer wieder aufs Neue entscheiden, was ich wirklich will und welche Ziele mir wichtig sind. Als Lebensgestalter trage ich nicht nur die Verantwortung für eine klar abgegrenzte Abteilung, ich muss vielmehr das Ganze im Auge behalten und dabei schnell von einem Lebensbereich zum anderen und von einer Lebensphase zur anderen wechseln können.

Auszug aus: «Lebensgestalter; Identitätsleitbilder für das 21. Jahrhundert?!» von Andreas Giger; Future Scope GmbH, D-Swabach; 1998
siehe: www.forum-futurum.com

Verwurzelt in den Werten der TZI

Sabine Brönnimann und Otto Jossi haben sich Gedanken gemacht

Wenn ein Getreidekorn auf fruchtbare Erde fällt, sprengt es seine schützende Schale und treibt eine Wurzel in den Boden. Erst dann kann das Keimblatt wachsen und sich dem Licht entgegenrecken. Ich bin wie ein junges Saatkorn im Boden von TZI. Meine Sinne sind weit offen, die nächste Zeit wird zeigen, ob mein Bewusstsein in den Werten von TZI Wurzeln schlagen kann.

Wieso wähle ich diesen Acker zum Keimen? - Wieso trägt mich ein Vogel auf dieses Feld?

Diese beiden Fragen scheinen auf den ersten Blick grundverschieden, und doch stellen sie sich gleichzeitig und sind gleichwertig. Ich wähle meinen Ausbildungsweg für mich selber, ich bin für meine Entscheidungen verantwortlich, ich nehme mein Leben in die eigene Hand, ich bin ich. - Ich bin eingebunden in einem grossen Netz des Lernens, ich bin mitgetragen in allem Lebendigen um mich herum, ich kann getrost geschehen lassen, ich bin teilhabend.

Das Wachstum des Kornes entsteht aus dem präzisen Zusammenspiel von wasserlöslichen Bodenmineralien und der Umwandlung von Sonnenenergie. Genau wie das Korn bewegen auch wir Menschen uns im Spannungsfeld zwischen der Anziehungskraft und der Fliehkraft der Erde. Würden diese Kräfte auch nur um einen winzigen Bruchteil aus der Balance fallen, würde unser Planet implodieren oder explodieren. Angesichts dieser Kräfte ist unser individuelles Engagement für die Mitgestaltung dieser Welt anscheinend nicht relevant.

Das Wort Erde bezeichnet gleichzeitig unseren ganzen Planeten und den Fruchttragenden Boden. Welche Erde gestalten wir mit? Geht es um die Erhaltung des planetarischen Gleichgewichts? Geht es um die Würdigung des Lebens? Geht es um die Mitgestaltung internationaler, nationaler oder regionaler Politik? Geht es um die Pflege der Kultur im Sinne der Friedensarbeit? Geht es um kreative Konfliktlösung im familiären

oder geschäftlichen Umfeld? Geht es um die Pflege von Menschen, um die Hege von Tieren, um die Kultivierung von Pflanzen? Innerhalb welcher Grenzen engagieren wir uns für und in dieser Welt? Welche Antwort gibt TZI selber? «Die Autonomie des Menschen ist umso grösser, je bewusster er seine soziale und universale Interdependenz anerkennt und aktiviert. Freie Entscheidung geschieht innerhalb bedingender innerer und äusserer Grenzen. Erweiterung dieser Grenzen ist möglich.»

Ich habe zum eigenen Keimen den Boden von TZI gewählt, weil die Ausbildung ein Feld mit erweiterbaren Grenzen beackert und als Anbaumethode die Mischkultur pflegt. Ich halte nichts von Hors-sol-Produktion und Monokulturen. ■



Sabine Brönnimann

Bei wesentlichen Veränderungen sind immer Interessen tangiert, Positionen und Privilegien in Frage gestellt, feingesponnene (nicht transparente) Netzwerke und Einflusssphären bedroht. So wird Machtkampf zum Normweg der Auseinandersetzung. In meinem beruflichen Umfeld musste ich - ganz im Gegensatz zum privaten Umfeld - dies schmerzlich erfahren.

Ich denke, dass ich auch in meiner ehemaligen Position als Leiter einer Institution den Samen der TZI-Werte gesät habe. Die Samen werden keimen und wachsen.

Meine schmerzliche Erfahrung hat mir eindrücklich die Werte der TZI aufgezeigt.

Folgende Themen sind mir als Organisationsberater und Erwachsenenbildner wichtig geworden:

- Strukturen innerhalb und ausserhalb eines Betriebs (Globe)
- Verhalten der einzelnen Menschen (ich)
- Kultur des Zusammenlebens (wir)
- Die Balance aller Bereiche

Bei der Arbeit mit Teams und Arbeitsgruppen merke ich immer wieder, wie schwierig die Themensetzung ist. Ist das Thema das wirkliche Thema der Gruppe? Werden nicht (auch mittels TZI) Gruppenmitglieder vor den Karren ungeklärter Interessen anderer gespannt? Ist das Thema so gesetzt, dass es wirklich diese Arbeitsgruppe betrifft, oder ist es ein Thema für eine andere Ebene des Betriebs?

In geklärten Verhältnissen arbeiten, mit den Grundsätzen der TZI, wirkt im ganzen Betrieb befreiend. Die Arbeitsgruppe übernimmt dadurch ihre operativen Aufgaben und dazu einen grossen Teil der eigenen Führung, ohne Machtstrukturen in Frage zu stellen. Mittels Balance können Kritik, Widerspruch und Widerstand als Tugend propagiert werden und verfilzte Strukturen aufgeweicht werden und mittels Kommunikations- und Feedbacksystemen konstruktiv bearbeitet werden.

Ich spreche in meiner Arbeit selten von TZI, aber sie ist und bleibt meine Werthaltung, die Kraft und Sicherheit gibt. ■



Otto Jossi



Stadträtin Monika Stocker (linkes Bild/Mitte) nimmt mit Thomas Wagner im Februar 2000 eine Petition von ADtranz Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entgegen. Nationalrätin Ruth-Gaby Vermot-Mangold (rechtes Bild/Mitte) verhandelt mit Kurdinnen und Kurden, welche im Februar 1999 die griechische Botschaft in Bern besetzt hatten. Bilder Keystone/Walter Bieri/Jürg Müller

Politik gestalten heisst TZI leben

Fragen an Monika Stocker und Gaby-Ruth Vermot-Mangold

1995 erschien im Buch «TZI – pädagogisch-therapeutische Gruppenarbeit» ein Gespräch, das Politikerinnen mit Ruth Cohn über TZI in der politischen Arbeit geführt haben. Als wir über das Thema TZI und Politik nachdachten, kristallisierten sich für uns einige Grundsatzfragen heraus, die wir an diese Frauen weitergaben. Zwei davon nahmen Stellung, hier ihre Gedanken:

Monika Stocker:

Stadträtin Vorsteherin des Sozialdepartementes der Stadt Zürich

Ruth-Gaby Vermot-Mangold:

Nationalrätin

Ist TZI «nur» ein didaktisch-methodisches Interaktionsmodell oder hat es auch politische Dimensionen?

TZI ist politisch – Politik gestalten heisst TZI Leben. Es geht um Werte – einer der Standard-Sätze von Ruth Cohn begleitet meine Arbeit, mein politisches Handeln seit Jahren. Je direkter ich Politik als meinen Beruf ansehe, desto entschiedener ist das Paradigma von TZI zum täglichen Handeln geworden. TZI war und ist für mich nie einfach ein didaktisch-methodisches Interaktionsmodell gewesen; sein Ursprung ist in der humanistischen Haltung festgemacht und deshalb – eben – immer mit Wertefragen und den Grundhaltungen dem Leben gegenüber verbunden.

Meiner Meinung nach kann man TZI als methodisch-didaktisches Interaktionsmodell gebrauchen. Ich habe jedoch gelernt (von Ruth Cohn), dass auch Instrumente einer Haltung entsprechend und politisch genutzt, bzw. missbraucht werden können. So gesehen hat TZI als methodisch-didaktisches Instrumentarium eine wesentlich politische Dimension- (Störungen vorrangig behandeln, die Gleichstellung von ich-wir-Sache und Globe und so weiter).

Wenn TZI eine politische Dimension hat, dann wo? Und wenn nicht, warum nicht? Wo wird die politische Dimension von TZI sichtbar, wenn überhaupt eine da ist?

Politik heisst Umfeld, Mitwelt gestalten, heisst Rahmenbedingungen aushandeln, damit Leben und Zusammenleben möglich ist und bleibt, und das immer wieder im Kräftefeld von Macht, von Allmacht und Ohnmacht. TZI will den einzelnen Menschen, sein Zusammenleben und –wirken in Gruppen und das Thema, die Aufgabe, die Herausforderung interaktiv gestalten – und das natürlich innerhalb des Globe, der Realität, der Welt – genau das macht Politik.

siehe oben

Muss ich mich politisch positionieren, wenn ich TZI anwende? Geht es auch ohne Positionierung?

Wer TZI anwendet, ist politisch, ob er das bewusst macht oder nicht. Ich nehme Bezug für das Humane, für das Interaktive, für den Globe mit all seinen Gefahren, seinen Chancen. Ohne diese Positionierung, meine ich, kann TZI nicht gedeihen.

Natürlich! Die vielgerühmte Neutralität findet nur in den Köpfen statt. Wann immer ich mich äussere – und dies gilt vor allem mit TZI, muss ich mich positionieren. TZI fordert Transparenz, dazu gehört auch die Offenbarung von Haltungen.

Wenn ich TZI als Haltung leben will, hat dies zur Folge, dass ich bestimmtes Gedankengut nicht zulasse (zum Beispiel Faschismus). Trotzdem bin ich gezwungen, mich damit auseinanderzusetzen, wie mache ich diesen Spagat?

Ich muss offen sein für diese Welt, in der ich täglich andere Rahmenbedingungen vorfinde. Und es bleibt die tägliche – auch politische Auseinandersetzung: Will ich die Rahmenbedingungen akzeptieren, sie bekämpfen, Neue gestalten. Wer TZI als Grundhaltung begriffen hat und TZI anwenden will, der kämpft für humane Werte und bekämpft die destruktiven Kräfte. Billiger ist wohl TZI nicht zu haben, das Leben auch nicht.

Ich setze mich in meiner politischen Arbeit mit Gewalt, Faschismus, Rassismus, Rechtsextremismus auseinander. Das ist kein Spagat. Auseinandersetzen mit diesen Themen heisst nicht selber rassistisch...fascistisch...rechtsextrem sein. Es heisst Gefahren, Grenzen und Auswirkungen auf eine Gesellschaft aufzeigen, heisst Massnahmen ergreifen und sie durchsetzen, die eigenen Machtposition dagegen verwenden: all dies fördert und unterstützt TZI. Wenn ich mich mit Rassismus auseinandersetzen muss, mache ich meine Haltung gegen Rassismus deutlich. Alles andere widerspricht TZI.

Hat sich Ihre Haltung der politischen Arbeit gegenüber seit dem Gespräch mit Ruth Cohn verändert?

Es hat sich wohl noch mehr verstärkt. Durch meine Rolle als Exekutivpolitikerin der grössten Schweizer Stadt und als Vorsteherin des Sozialdepartementes bin ich gefordert, täglich, oft stündlich zu entscheiden. Position zu beziehen und zu handeln. Wenn da der Kompass nicht klar wäre...

Wenn Sie einen Seitenwechsel meinen, so ist dies natürlich nicht der Fall.
Ich war schon politisch tätig, als ich TZI kennen lernte.

Was ist politische Arbeit für sie überhaupt?

Leben und handeln ist in unserer Welt immer politisch. Wer nichts tut, stimmt dem Bestehenden zu, akzeptiert, was ist, arrangiert sich im Mainstream. Dass die Welt aber heute allem Lebenden gegenüber freundlich gesinnt ist, dass sie der Mitwelt gegenüber schonend und sorgfältig ist, dass sie Menschen achtet und ihnen Entwicklungen ermöglicht – das ist leider nicht die Realität. Also gilt es zu handeln, zu kämpfen, zu arbeiten.

Ruth Cohn sagt: «Ich bin nicht allmächtig, ich bin nicht ohnmächtig, ich bin partiell mächtig – es gilt diese partielle Macht zu nutzen» – also: tun, was zu tun ist.

Sich mit Menschen und ihren Themen befassen, die aufgrund ihrer Lebenssituation, ihrer Herkunft, ihres Geschlechts, ihres Alters, ihrer Ausbildung und ihrer Arbeitssituation an den Rand der Gesellschaft gedrängt werden. Politische Arbeit heisst auch Strukturen schaffen, die eine Ausgrenzung dieser Menschen verhindert. Politische Arbeit bedeutet auch

Geld dorhin umverteilen, wo Menschen in Not sind.

Politische Arbeit ist streiten gegen die «Schmuddel-Kindisierung» von Menschen (s. oben) in unserer Gesellschaft.

Rückblick aufs CH-Austauschtreffen

Lebendig bleiben

«Widerstand: Standhalten – eine politische Lebensqualität? Unsere Wege, lebendig zu bleiben» So lautete die Überschrift über dem «interaktionellen Gespräch», das Monika Stocker-Meier und Ruth-Gaby Vermot-Mangold am Anfang des Austauschtreffens führten. Ich muss gestehen, dass ich mehr auf die zwei Persönlichkeiten gespannt war als auf die Erläuterungen zum obenstehenden Thema, das mich weniger interessierte. Doch der Eindruck der zwei Frauen, die frei und spontan ihre Rollen als Politikerinnen darstellten, ihre Konflikte mit Institutionen, wie sie ihr Leben innerhalb der Organisationen gestalten und immer wieder Kraft schöpfen, um gegen Beschränkungen anzukämpfen, war für mich so anregend, dass ich mich bereit erklärte, etwas darüber zu schreiben. Vielleicht werde ich dann nicht mehr ganz der grössten, «politisch einflussreichsten Gruppe», der schweigenden Mehrheit» zugezählt.

Monika Stocker gehört zur stadtzürcherischen Exekutive (Stadtrat), die in den wesentlichen Geschäften Konkordanz und gemeinsame Verantwortlichkeit anstrebt. Als Stadträtin führt sie das Sozialdepartement mit circa 2000 Angestellten. Ruth-Gaby Vermot ist Nationalrätin und gehört dem Europarat an. Sie hat sich zum Beispiel letztes Jahr in der Kurdenfrage exponiert. Trotz der unterschiedlichen Rollen in Exekutive und Parlament haben die zwei Politikerinnen immer wieder ähnlichen Drucksituationen standzuhalten: Fehlende Bereitschaft zu verstehen wird ersetzt durch billige Zuschreibung und Etikettierung im Sinne standardisierter politischer Ansichten, an Stelle von sachlichen Argumenten treten persönliche Angriffe, Beleidigungen, Bedrohungen. Was kann TZI da helfen?

Beide Frauen betrachten Politik nicht als ein blosses Machtspiel, in dem

sich Mehrheiten um charismatische Maulhelden scharen, Positionen bildhaft markiert und Gegner karikiert werden. Gewiss geht es um Macht, aber auf der Basis der Achtung vor anderen Meinungen. Nie wird Macht selbstherrlich, wenn sich die Politikerinnen der vielseitigen Interdependenzen bewusst bleiben. Politische Entscheidungen geschehen innerhalb von Grenzen, und die Erkenntnis dieser Grenzen ist der erste Schritt zu ihrer Ausweitung. Wahrscheinlich wurden nicht genau diese Worte gebraucht; aber vielleicht geben sie doch die Einstellung der Politikerinnen so wieder, dass darin die TZI-Axiome erahnt werden können.

Politische Diskussionen scheinen oft nur von Sachthemen geprägt, sind aber von versteckter Emotionalität getragen. Konstruktiv wirkt sich da immerhin das Wissen um die Balance aus, die durch die gleichwertige Berücksichtigung von Es, Ich, Wir und Globe entstehen kann! Aber diese Balance fehlt oft sowohl in der Exekutive wie im Parlament. Ich war beeindruckt, wie gelassen Ruth-Gaby Vermot und Monika Stocker den politischen Stress ertragen können, und wie es ihnen gelingt, in all den Spannungen lebendig zu bleiben. Die Politik muss doch wohl auch für ihre «Täterinnen» Streicheleinheiten bereithalten. Das Politisieren kann offensichtlich auch lustvoll sein. Dazu verhelfen die Erfolgserlebnisse, die beratenden Gespräche, die vielseitigen Beziehungen und – last but not least – die unterstützenden Kräfte der verschiedenen Frauen-Bezugsgruppen.

Zum Schluss möchte ich aus «TZI – pädagogisch-therapeutische Gruppenarbeit nach Ruth C. Cohn» (herausgegeben von Cornelia Löhmer und Rüdiger Standhardt, Stuttgart 1992) aus dem Kapitel von Ruth Rauch-Schumacher, Monika Stocker und Ruth-Gaby Vermot: «TZI in der politischen Arbeit» zitieren (S.341):

Monika: Eigentlich sollten wir Politikerinnen und Politiker auch Fehler machen dürfen, weil wir ja Menschen sind. Wenn ich je in eine Exekutive gewählt würde, würde ich mir eine Gruppe von unabhängigen Frauen schaffen, die mir einfach von Zeit zu Zeit sagt, wie sie mich erlebt, die Feedback gibt und auch einmal kritisiert, wenn etwas zwiespältig oder gefährlich ist. Ich glaube, das Gefährliche in der Politik – das hat mit dem Thema Öffentlichkeit zu tun – ist, dass man dich entweder hochjubelt oder als den letzten Dreck verdammt! Du bekommst wenig differenziertes Feedback. Doch genau das ist es, was einen allenfalls schützen kann. ■

Dr. Fredi Debrunner

Standhalten

Immer wieder hänge ich dem Gespräch zwischen Ruth-Gaby Vermot, Monika Stocker und den Teilnehmerinnen des Austauschtreffens nach. Die Bedeutung des Wortes «standhalten» beschäftigt mich – insbesondere in einem gesellschaftlichen und politischen Umfeld, das die Menschlichkeit und Lebendigkeit weitgehend unterdrückt: standhalten und nicht stehenbleiben standhalten und nicht stur werden, standhalten und in Bewegung bleiben standhalten und lebendig sein. Ich empfinde es als eine riesige Herausforderung, die Lebendigkeit und Menschlichkeit nicht nur in einem Umfeld zu leben, in dem ich mich getragen fühle, sondern auch in einem Umfeld, das die Lebendigkeit und das nicht Lineare unterdrückt. Da merke ich, wie schnell mir der Balanceakt zwischen» standhalten und in Bewegung bleibed' nicht gelingt und meine Lebendigkeit zugunsten der Anpassung an ein Umfeld schwindet.

Am Nachmittag beteiligte ich mich am Workshop WILL 2000, ohne mich vorher mit den Strukturen von WILL ausein-

andergesetzt zu haben. Meine Ziele für den Workshop waren, mehr über den Verein und seine Mitglieder zu erfahren. Gleichzeitig wollte ich herausfinden ob und wo ich mich engagieren könnte.

Für die Arbeit in der Gruppe empfand ich es als herausfordernd, dass sehr aktive und langjährige Vereinsmitglieder und »Neulinge« zusammenarbeiteten.

Nachdem die Einzelnen ihre Interessen formuliert hatten, einigten wir uns darauf, dass die erfahrenen Mitglieder die Strukturen von WILL grob erläuterten. Bald waren zwei mögliche Organigrammmodelle für WILL 2000 Grundlage für weitere Diskussionen...

Obwohl ich bei diesen Diskussionen mangels vorheriger Auseinandersetzung und Erfahrung bei WILL inhaltlich nicht immer mithalten

konnte, blieb für mich der Nachmittag in positiver Erinnerung. Mir ist dabei bewusst, dass mein Erleben eher von Stimmungen und Gefühlen geprägt war.

Ich erlebte die echten Bemühungen ein Organigramm zu entwickeln, hinter das die einzelnen Mitglieder mit ihrem Verständnis von TZI und der Organisation WILL stehen konnten. Auch beeindruckte mich, dass ich den Akt des «Immer-Wieder-Aufeinanderzugehens» erlebt habe, trotz unterschiedlicher Mei-

nungen, trotz unterschiedlicher Geschichten in WILL und all den sonstigen Mühseligkeiten. So fühlte ich mich während des ganzen Workshops mitgetragen, obwohl ich gerade zu den »Neulingen« gehörte, für die wieder einmal mehr neu erklärt werden musste.

Ich erlebte wie eine Aussage von Hermann Kutt die Mitglieder der Gruppe so, stark beschäftigte, dass das ursprüngliche Thema so stark an Energie verlor, dass daran nicht mehr weitergearbeitet werden konnte. Ich fühlte mich sehr mit der Gruppe verbunden, sicher auch weil ich erkannte, dass ich meine eigenen Themen, wenn auch – in einem anderen Zusammenhang von der Gruppe gespiegelt bekam. So zum Beispiel bei der Frage. Wo gestalte ich aktiv mit und nehme die dazugehörige Arbeit gerne in Kauf, wo entziehe ich mich einer aktiven Gestaltung, obwohl ich das Thema als wichtig erachte.

In diesem Zusammenhang wurde mir auch die riesige ehrenamtliche Arbeit bewusst, die einige Mitglieder für WILL leisten. Ich bin dafür sehr dankbar. Dies um so mehr weil ich zum jetzigen Zeitpunkt dieses Engagement nicht leisten möchte. Gleichzeitig frage ich mich, ob diese Arbeit nicht noch mehr aufgeteilt werden könnte. Oder anders gefragt, wie kann ein ehrenamtlich organisierter Verein seinen professionellen Ansprüchen gerecht werden, ohne dass sich Leute verheizen? ■

Priska Bürgi-Mathys

Netzwerken

«Ich brauche eine Vision, ein Ziel. Der Weg dorthin verläuft nicht gradlinig, sondern in Kreisen. Im besten Fall bin ich nach jeder Runde ein Stück weiter.»

Zwei Aussagen oder besser gesagt Fragen sind mir vom WILL-Schweiz Aus-

tauschtreffen hängen geblieben. Beide fielen im Gespräch zwischen Monika Stocker und Ruth-Gaby Vermot. Die erste konnte ich für mich vorläufig beantworten. Sie lautete: Stand Halten und lebendig bleiben – ein Widerspruch?

«Standhalten: Angst und Lust.»

Stand Halten umschrieben mit Wissen was ich will, geradlinig, beharrlich; lebendig bleiben definiert als verunsichert, suchend, fragend, wütend sein. Ein widersprüchliches, gegensätzliches Paar. Im ersten Moment denke ich, dass sie einander tatsächlich ausschliessen.

«Netzwerke unter Gleichgesinnten hilft Stand zu halten. Lobbying unter Zweckgemeinschaften hilft vorwärts zu kommen. Aber: Lobbyarbeit geht zum Einkaufen, nicht zum Dialog. Kann ich Lobbyieren ohne korrupt zu werden?»

Erst beim längeren Nachdenken fallen mir –zig Beispiele aus der Natur ein, die auf den ersten Blick genau so widersprüchlich sind: Tag und Nacht, Sommer und Winter, Sonne und Mond, und so weiter. Sie schliessen sich jedoch nicht aus, sondern bedingen einander.

«Ist Macht an sich verwerflich? Was will ich tun mit meiner Macht, wofür setze ich sie ein?»

Es sind natürliche Gesetzmässigkeiten, die nicht unmittelbar zur gleichen Zeit stattfinden, sondern nacheinander. Wenn ich also im einen Moment genau weiss, was ich will, ist es unter Umständen nötig und wichtig, dass ich mich im nächsten frage, ob es tatsächlich richtig und das ist, was ich will.

«Politisch tätig sein heisst die Energie zur Arbeit von aussen zu holen, solange ich einer politischen Minderheit angehöre.»

Das hört sich recht logisch und vernünftig und einfach an. Im Alltag bringt es mich ab und zu trotzdem ins Schleudern und Hadern.

«Manchmal mache ich meine Arbeit ganz gut.»

Die zweite Frage lautete: Was lässt mich bleiben – was veranlasst mich zum Gehen?



«interaktiv» ist die Mitgliederzeitschrift von WILL Schweiz und erscheint 3–4x jährlich.

Redaktion:

Hans Georg vom Berg, Hofmatt 1, 2555 Brügg b. Biel, 032/373 37 61, hans-georg.vom-berg@tzi.ch;
Michael Hohmann, Steigstr. 18, 9621 Oberhelfenschwil, 071/ 374 26 49, michael.hohmann@tzi.ch;
Margrit Homberger, Breitwiesstr. 62, 8135 Langnau a.A., 01/713 25 64;
David Keel, Postfach 1052, 9001 St.Gallen, 071/222 08 60, david.keel@tzi.ch;
Lily Lemmens, Oberseenerstr. 55, 8405 Winterthur, 052/232 30 89; lily.lemmens@tzi.ch;
Marianne Stähli-Bättig, Annaberg, 8882 Unterterzen, 081/738 20 75, marianne.staehli-baettig@tzi.ch;
Lukas Weibel, Herbrig 21, 9042 Speicher, 071/ 344 33 70, lukas.weibel@tzi.ch

Layout und Satz:

visuell'k, Teufenerstrasse 8, 9001 St.Gallen, 071/222 91 45, info@sichtbar.ch

Druck:

Gissler Druck, Bettenstrasse 60, 4123 Allschwil, 061/486 73 73

Inserate, Abonnemente:

Stiftung Battenberg, Postfach, 2500 Biel 8, 032/ 341 94 29.
Es gilt Inseratetarif 2.
Abonnemente: 40.– Franken,
Einzelnummern: 10.– Franken

Verlag:

WILL Schweiz, Präsident: David Keel, Postfach 1052, 9001 St. Gallen

Redaktionsschluss «interaktiv 89»:
15. Juli 2000.

Manuskripte:

Wir verarbeiten alle Manuskripte, egal ob sie elektronisch, getippt oder von Hand geschrieben vorliegen. Wenn sie uns eine Datei liefern - was uns Arbeit abnimmt - können sie sie an interaktiv@tzi.ch mailen oder auf Diskette senden. Speichern sie sie als Word, RTF oder ASCII (TXT) File ab. Sie können den Text ohne Formatierung eingeben, wir müssen sowie-so jede Formatierung neu machen.

Bilder:

Bei Fotos können wir Papierbilder, Dias und Negative verarbeiten. Bitte scannen sie die Bilder nicht selbst. Wenn sie digital fotografieren, empfehlen wir die höchste Auflösung. Senden sie uns das Bild als Datei. Bei Computergrafiken ziehen wir die Datei dem Ausprint vor.

«Gehe ich oder bleibe ich? Bleibe ich, muss ich Kompromisse machen. Gehe ich, bin ich vielleicht mir und andern gegenüber glaubwürdiger, aber ich verändere nichts.»

Sie wirft eher neue Fragen auf als dass ich Antworten finde. Sie gründet tiefer, fordert mich heraus und wühlt in meinem Innern. Das ist oftmals un bequem und lästig.

«Heute nehme ich innerlich einen Tag frei. Ich lehne mich zurück und lasse die andern tun.»

Gleichzeitig bin ich froh um sie. Sie ist ein Mosaiksteinchen, das mich lebendig bleiben und/oder Stand Halten lässt.

«Die Neugier auf mein Gegenüber

und das Wissen, es zwar nicht allen, aber einigen recht machen zu können, hält mich lebendig.» ■

Zitate verschiedener Anwesenden notiert von Ralf Stiefel (kursive Schrift), persönliche Gedanken von Regula Glauser (solide Schrift).

Spielen

Ich war bei Maria und mir hat es sehr gut gefallen. Wir spielten die Erwachsenen. Die Erwachsenen spielten die Kinder – und spielten lustig und komisch. Dann haben wir noch viele gute Spiele gespielt, das Theater ausprobiert und vorgeführt.

Weiss ich nichts mehr.■

Carmen Weirich, Hausen a. A.

Analysen
Berichte
«interaktiv» –
die lebendige Zeitschrift
Briefe
Gedichte
für Themenzentrierte
Gespräche
Interaktion von
Interviews
WILL Schweiz
Kommentare
Meinungen
Nachrichten
Polemiken
Portraits
Reportagen
Statements

«interaktiv» erscheint 3-4 mal pro Jahr und kostet 40.– Franken im Abo.
Abonnieren Sie «interaktiv» bei:
WILL Schweiz
c/o Stiftung Battenberg,
Postfach, 2500 Biel 8
T: 032 341 94 29, F: 032 341 98 29
e-mail: abo@tzi.ch



Talon

Ich abonniere das Interaktiv ab
Nummer _____ für CHF 40.– pro Jahr.

Vorname/Name: _____

Adresse: _____

PLZ: _____

Ort: _____

Land: _____

Telefon: _____

Ort/Datum: _____

Unterschrift: _____

TZI und Spiritualität

Transparenz und Transzendenz

«Ich fing an, mich um Bewusstheit des Transzendentalen zu bemühen, und fand es im Stillewerden und Geschehenlassen. Ich versuchte, auch destruktive Kräfte zum Bewusstsein zu bringen – Angst, Ungeduld, Schmerz und schlechte Stimmungen. Ich konzentrierte mich auf die Möglichkeit, heilende Kräfte als Hilfe gegen Krankheit und zerstörerische Gedanken in mir anzurufen. Im Dialog mit dem, was ich als göttlich erlebte, fing ich an, mehr Vertrauen in Selbstheilungsmöglichkeiten zu gewinnen.» Und Ruth Cohn fährt fort: «Nur die einenden Kräfte von Wissen und Intuition bringen Sinn in Sinnliches; nur die bindende Kraft des Glaubens verleiht sinnlichen und intellektuellen Gegebenheiten Sinn... Vergessen wir nicht,...dass Wissenschaft ohne Glauben sinnlos bleibt...» (R.C. Cohn, von der Psychoanalyse zur Themenzentrierten Interaktion, Stuttgart 1994, 227) Ruth Cohn hat sich noch öfter zum Thema geäußert. Für sie gehört der Transzendenzbezug unaufgebbar zur Humanität und zur TZI.

«Die Themen mögen noch so areligiös sein, wie wir mit ihnen umgehen, macht sie spirituell.»

Nun muss man aufpassen, dass der Begriff der Spiritualität nicht zum «Amöbenwort» (I. Illich) wird, das alles, was wichtig ist, umfasst, sondern möglichst präzise Verwendung findet. «Spirituell» heisst «geistlich» (nicht: geistig), «Spiritualität» ist erst in den letzten ca. zwan-

zig Jahren aufgekommen, um den «geistlichen», transzendentalen Gehalt, aber auch die für eine bestimmte Gemeinschaft oder Bewegung typische transzendente Ausrichtung zu beschreiben, die dann näher konkretisiert werden muss: diese oder jene «Spiritualität», zum Beispiel die Spiritualität der TZI, die Spiritualität des Protestantismus, die Spiritualität des Hinduismus und so weiter. Man kann also sagen, Spiritualität heisse «geistliche Orientierung» oder einfacher «Frömmigkeit». Dieses Wort möchte man aber gerade vermeiden, weil es leicht zu Missverständnissen führen kann. Es geht nicht um Kirchlichkeit oder Religiosität im engeren Sinne, sondern schon eher um so etwas wie Weltfrömmigkeit, die aber wiederum Religiosität (auch in einer ganz konkreten historischen und kulturellen Gestalt, zum Beispiel der des Christentums) und ihre reflektorische Form, die Theologie, nicht ausschließt. «Das Spezifikum der Verbindung von Theologie und TZI sehe ich... nicht (mehr) in einer spezifischen Themenauswahl, die unmittelbar auf den Glauben bezogen ist. Das ganze Leben... kann thematisiert werden... Spuren der Wahrheit Gottes... sind also nicht nur in den offiziellen Kirchen und Verkündigungsstrukturen zu suchen, sondern überall dort, wo u.a.:

- die umfassende Qualität von Leben und Beziehung garantiert und gefördert wird,
- (prophetische) Kritik als Anwaltin eines authentischen, nicht zerstörten Lebens gelebt und gefördert wird,
- zum Ausdruck kommt, dass es ein Leben nur mit und nicht ohne den Tod gibt, weil sich Gott über den Tod hinaus mit dem zum Opfer Gemachten solidarisiert...» (M. Scharer, in: K.J.

Ludwig (Hg.), Im Ursprung ist Beziehung, Mainz 1997, 103 f.)

Wir glauben allerdings nicht, dass die TZI wegen ihrer gelegentlich inhaltlichen Nähe zu religiösen Aussagen gerade auch in der kirchlichen Praxis rezipiert worden ist, sondern weil ihre Haltung die Möglichkeit gibt, dass Menschen sich selbst und andere so leiten, dass mehr

«Man muss aufpassen, dass der Begriff «Spiritualität» nicht zum Amöbenwort wird.»

Teilhabe und Anteilnehmen möglich wird. Freilich, solche Vorstellungen sind eben in der jüdisch-christlichen Tradition zuhause, konnten aber traurigerweise trotzdem erst nach den grauvollen Erfahrungen des Hitlerreiches Platz greifen. Die Konkretion in TZI-Kursen lässt immer wieder Augenblicke sehr tiefer, ja intimer Kommunikation mit sich selbst und mit anderen entstehen, die als Kontakt mit dem «ganz Anderen», «Jenseitigen», auch mit verschütteten religiösen Erfahrungen der Kindheit erlebt werden. Es ist mehrfach geschehen, dass Menschen am Ende eines Kurses sagten: «Du hast mir wieder den Weg zu meinen religiösen Quellen geöffnet.» «Wie, ich, was habe ich denn dazu getan? Ich wollte euch auf keinen Fall missionieren.» «Hast du auch nicht. Trotzdem. Ich danke dir.» Da zeigt sich, was C.G. Jung wohl gemeint hat, wenn er betont, der Weg zu Gott gehe über das Urbild des Selbst. Man kann auch sagen: Wer sich auf sich selbst einlässt, begegnet – nicht immer und dauer-

haft, aber doch gelegentlich und intensiv – dem Jenseitigen. Man hat sich selbst aber nicht einsam und allein, sondern stets in der Begegnung (M. Buber). Da die TZI dazu helfen will, «keine Alternative zwischen den Menschen und ihren Problemen einerseits und den Themen, Stoffen, Sachen andererseits aufkommen zu lassen» (M. Kroeger, Themenzentrierte Seelsorge, Stuttgart, 3 1983, 177), kann manchmal jene spirituelle Offenheit entstehen, die plötzlich sich selbst, die anderen und die Sachen in einem ganz

neuen Licht erstrahlen lässt, einen mit Hoffnung beflügelt und aktiviert oder auch beruhigt.

Der «Geist» der TZI, ja deren Spiritualität, öffnet, wenn die Kommunikation glückt, für authentische Begegnung, den Mut, sich selbst und andere nicht nur zu leiten, sondern aufeinander zu zu führen. Er ermöglicht ebenso Trennung und Unterscheidung da, wo sie nötig sind, damit eine Gemeinschaft von selbständigen Gegenübers entstehen kann. Die Themen, die sich die Gruppe setzt, mögen noch so

ungeistlich oder areligiös sein; die Art und Weise, wie wir mit ihnen umgehen, macht sie transparent und transzendent, also «spirituell». ■

Dietrich und Elfi Stollberg

Literaturhinweis:

K.J. Ludwig (Hg.), Im Ursprung ist Beziehung. Theologisches Lernen als themenzentrierte Interaktion. Mainz (Grünwald) 1997.

In diesem Buch wird das Thema «Spiritualität» von verschiedenen Autoren vertieft behandelt.

Dankbarkeit – ein TZI-Wert

Danken und Anerkennen im Spannungsfeld von Autonomie und Interdependenz

Summary:

The authors consider gratitude a basic TCI-value. They associate it with the polarity of autonomy and interdependence.

Zusammenfassung:

Die Autoren betrachten Dankbarkeit als einen grundlegenden TZI-Wert. Sie ordnen ihn der Polarität von Autonomie und Interdependenz zu

Während ich an meinem Bleistift kaue und zum Fenster hinausschaue, fällt mir ein, dass ich vielleicht auch deshalb mit dem Gutachten nicht vorankomme, weil ich schon unendlich viel Mühe in solche Papiere gesteckt und wenig Dank geerntet habe. Oft wurde ich vor den Kursen sehr bedrängt: «Hast du nicht eine Koleyung für mich?» Nachdem «alles gelaufen» war, hörte ich nichts mehr und schien der betreffenden Person bei einem Wiedersehen im grösseren Kreis nahezu unbekannt zu sein. Grosse Freundschaft bis zum Diplom oder zur Graduierung – und dann? Nicht einmal eine Empfangsbestätigung. Natürlich gibt es auch Gegenbeispiele.

«Es geht um Werte», schreibt Ruth Cohn². Die Humanistische Psychologie will nicht wertneutral sein, sie ist eine moralische und gelegentlich auch moralistische Psychologie. Zu den Hauptwerten (Ruth Cohn nennt sie «Axiome») gehören die Ehrfurcht vor allem Lebendigen, Autonomie- und Interdependenzfähigkeit (verantwortliche Subjektivität und Sozialität), persönliche Entscheidungsfreiheit im Rahmen der gegebenen Möglichkeiten (Realitäten). Daraus er-

gibt sich die Vielfalt rücksichtsvollen, aber auch konfliktfähigen Verhaltens einzelner in der Gemeinschaft und für die Gemeinschaft (wie umgekehrt auch der Gemeinschaft gegenüber dem einzelnen oder einer Minderheit).

Das Thema «Dankbarkeit» gehört zum Wertebereich der beiden Pole Autonomie und Interdependenz, der im ersten TZI-Dreieck durch die Basis von Ich und (Du) Wir gekennzeichnet ist.

1. Erfahrungen

Zwei Erfahrungen mit nicht ausgedrückter Dankbarkeit sind möglich: Einmal, dass viele einfach fordern und nehmen, was immer sie bekommen können. Dankbarkeit kommt dabei nicht vor. Es handelt sich um ein Anspruchsdenken nach dem Motto «Wer viel fordert, bekommt wenigstens etwas». Solches Verhalten scheint auszudrücken: «Mir steht das zu, ich habe ein Recht darauf – wofür sollte ich dankbar sein? Die anderen sind dazu da, mir zu helfen. Ich benütze sie und bin böse, wenn sie sich mir verweigern.»

Zum anderen kommt es vor, dass manche durchaus dankbar sind, aber die

Ich sitze über einem Gutachten für das Diplom von Beate¹. Seit Stunden kämpfe ich mit den Formulierungen. Sie sollen loben, was zu loben ist, ermutigen, wo zu ermutigen ist, aber auch solidarische Kritik nicht verschweigen. Der Kurs, den wir gemeinsam geleitet haben, liegt zwei Wochen zurück und hat Freude gemacht. Aber es war auch nicht ganz einfach, mit Beate zusammenzuarbeiten. Ich will ihr die gewünschte Empfehlung geben, obwohl meines Ermessens noch erhebliche Mängel an ihrer Rezeption der TZI zu beobachten waren: Sie ist Ärztin, verfügt über erhebliche psychiatrische und gruppentherapeutische Erfahrung, hat aber Schwierigkeiten, die hierarchische Arzt-Patient-Beziehung zugunsten grösserer Partnerschaft aufzugeben.

Annahme der Gabe, des Geschenks (oder zum Beispiel des Gutachtens) als ihre Art der Dankbarkeit empfinden. Von Menschen, die sie nicht mögen, hätten sie auch nichts angenommen – eine in der kapitalistischen Gesellschaft, wo das Leben vorwiegend als Geschäft und Kampf um den eigenen Vorteil verstanden wird, eher ungewöhnliche Haltung, die vor allem nicht als Ausrede für Undankbarkeit in Anspruch genommen werden darf.

Für beide Einstellungen finden sich in der altorientalischen Weisheit bzw. jüdisch-christlichen Überlieferung Beispiele:

«Auf dem Weg nach Jerusalem zog Jesus durch das Grenzgebiet von Samarien und Galiläa. Als er in ein Dorf hineingehen wollte, kamen ihm zehn Aussätzige entgegen. Sie blieben in der Ferne stehen und riefen: Jesus, Meister, hab Erbarmen mit uns! Als er sie sah, sagte er zu ihnen: Geht, zeigt euch den Priestern! Und während sie zu den Priestern gingen, wurden sie rein. Einer von ihnen aber kehrte um, als er sah, dass er geheilt war; und er lobte Gott mit lauter Stimme. Er warf sich vor den Füßen Jesu zu Boden und dankte ihm. Dieser Mann war aus Samarien. Da sagte Jesus: Es sind doch alle zehn rein geworden. Wo sind die übrigen neun? Ist denn keiner umgekehrt, um Gott zu ehren, ausser diesem Fremden?» (Lk 17, 11-18, Einheitsübersetzung)

Wir erinnern uns an eine Geschichte, vermutlich aus dem Sufismus, deren Quelle uns leider entfallen ist: Ein dankbarer Schüler nahm all seine Kenntnisse und Fähigkeiten, die er bei seinem Lehrer erworben hatte, zusammen und arbeitete Tag und Nacht, bis er nach vielen Jahren ein Vermögen erworben hatte. Mit diesem kaufte er einen wertvollen Stein. Er machte sich monatelang auf die Suche nach seinem Meister, bis er ihn fand und ihm den Stein überreichen konnte. Der Meister besah das wertvolle Stück von allen Seiten und steckte es in die Tasche. Der Schüler war sprachlos. Ja, stotterte er... und wie findest du ihn? Freust du dich denn gar nicht über meine Dank-

barkeit? Und weisst du überhaupt, wieviel dieser Stein wert ist? Der Meister, nach einer längeren Pause, sagte nur: Ich habe ihn doch genommen!

Dazu passt: «Lass für dich tun, was für dich getan wird. Tue für dich, was du für dich tun musst.»³

Beidemale kann es sich kaum darum handeln, das Verhalten formalistisch

«Grosse Freundschaft bis zum Diplom und dann nicht mal eine Empfangsbestätigung für die Empfehlung.»

zu standardisieren. Es gibt ein undankbares, aber formal korrekt abgeliefertes «Danke» und eine ebenso undankbare und unbezogene Akzeptanz dessen, was man bekommen hat. «Richtig oder falsch» ist hier nicht die Frage, sondern herzliche Bezogenheit und Treue, also Kontinuität dieser Bezogenheit über das hinaus, was man haben wollte. Die Alternative ist Opportunismus nach dem Motto «Aus den Augen aus dem Sinn».

Und auch das ist unsere Erfahrung: In einem Kurs hatte jemand Geburtstag. Eine Teilnehmerin hat daran gedacht und ein Geschenk besorgt, das ziemlich teuer war. Sie überreicht es im Namen der Gruppe unter dem Beifall aller. Als sie in der Pause die einzelnen Mitglieder fragt, ob sie «mitmachen», stösst sie bei einigen auf Ablehnung: Du hast uns vorher nicht gefragt und hattest keinen Auftrag. Das mag zutreffend gewesen sein. Trotzdem bleibt die Frage: Wann verdient soziales Handeln Dank, wann ist es tatsächlich übergriffig?

In einem Verein kommen zwei auf die Idee, ihrem Vorstand für die geleistete Arbeit durch ein grösseres Geschenk

im Namen aller zu danken. Die meisten haben daran nicht im Traum gedacht, alle finden die Initiative der beiden gut, aber keiner fragt: Können wir uns daran beteiligen?

II. Zusammenhänge

Es geht nicht nur um Ich, Du und Wir, sondern innerhalb dieses Beziehungsdreiecks um die dynamische Balance von Geben und Nehmen. Ruth Cohn hat die goldene Regel aller Ethik («Was du nicht willst, dass man dir tu', das füg' auch keinem andern zu!») auch in die TZI-Werteskala aufgenommen und auf ihre Weise formuliert: «Versuche, in dieser Sitzung das zu geben und das zu empfangen, was du selbst geben oder empfangen möchtest.»⁴ Auch die Hilfsregel, statt anderen Fragen zu stellen, Aussagen zu machen, bedeutet, Geben an die Stelle von Nehmen zu setzen.

Dies alles betrifft auch die Polarität von Autonomie und Interdependenz. Nur haben zu wollen und zu fordern, heisst nicht wirklich autonom zu sein. Wer sein vermeintliches Recht einklagt, wer etwas von anderen will, macht sich von ihnen abhängig, ob es ihm recht ist oder nicht. Das dürfte auch einer der Gründe für Angriffe auf und Kritik an jenen sein, die etwas zu geben haben: Lehrer zum Beispiel Zeugnisse, Graduierte Empfehlungen, Leiterinnen und Leiter Orientierung oder Information und so weiter. Von wem ich etwas will, der hat auch Macht, weil ich sie ihm gebe. Wenn diese Macht institutionalisiert ist – zum Beispiel durch ein Ausbildungssystem – fühle ich mich ohnmächtig, wenn ich daran partizipieren und die Zulassung (zum Beispiel Graduiierung) erst noch bekommen will. Das macht aggressiv. Diesen Konflikt durch Abschaffung entsprechender Strukturen aus der Welt schaffen zu wollen, wäre naiv. Sogar im so wenig wie möglich institutionalisierten Geber-Nehmer-Verhältnis, auf rein privater Basis sozusagen, bleibt der Geber dem Nehmer oft etwas schuldig, wenn er alles verschenkt und vom Nehmer keinerlei Anstrengung dafür ver-

langt: Im Bereich des Lernens wird dann eben nichts gelernt, weil man sich Kenntnisse und Fähigkeiten nur selber erarbeiten und nicht auf möglichst billige Weise geben lassen kann; in anderen Bereichen ist das, was man umsonst erhalten kann, nichts wert. Dankbarkeit und Wertschätzung einerseits, der Schwierigkeitsgrad des Weges, auf dem man sich den Wert erworben hat, andererseits hängen zusammen.

Hinzu kommen Ärger und Frustration auf seiten der Geber, die für ihr Geschenk (handle es sich um Zeit, Arbeit, persönlich-emotionales Engagement: Ich habe mich für dich besonders eingesetzt...) nichts zurückbekommen haben. Manche gleichen das durch hohe Honorare aus (zum Beispiel in der Psychotherapie: Wenn schon keinen Dank, dann möchte ich wenigstens Geld dafür und bleibe emotional unabhängig). Das Gleichgewicht gegenseitiger Wertschätzung kann gestört oder ausgeglichen sein. Deshalb ist unter Graduierten gelegentlich erwogen worden, ob sie für Gutachten nicht ein Honorar nehmen sollten, andere, die sich ehrenamtlich für WILL engagieren, haben in bezug auf ihre Gremienarbeit Ähnliches geäußert. Dem Problem begegnet man übrigens überall, wo Ehrenamtlichkeit diskutiert wird. Das alte Gesetz des Gabentauschs⁵

«Wann verdient soziales Handeln Dank, wann ist es übergriffig.»

gilt auch hier. Unnötig zu sagen, dass das Kleinbürgerliche «Ich mach's schon wieder gut» (o.ä.) dem zwar formal entspricht, aber nicht der hier gemeinten TZI-Haltung gerecht wird. Janny Wolf-Hollander hat als Präsidentin bei dem Jahres-(Austausch-)Treffen von WILL-In-

«Manche gleichen fehlende Dankbarkeit durch hohe Honorare aus.»

ternational in Nürnberg 1998 auf diese Problematik ausdrücklich hingewiesen. Ehrenamtliche sind keine Firma: «Anruf genügt»...

Der Grundsatz «Ich hole mir, was ich brauche» ist nicht mit einer recht verstandenen Chairpersonship zu vereinbaren. Autonome Eigenverantwortlichkeit in Beziehung zu anderen in der Gemeinschaft kann nicht egoistische Ellenbogenmentalität und Rücksichtslosigkeit, die gewiss oft auch der Angst, zu kurz zu kommen, entspringt, bedeuten. Das Chairperson-Postulat darf nicht so missverstanden werden, als ginge es in der TZI primär um die Einzelpersönlichkeit und ihr Weiterkommen. Verantwortung für mich ohne Verantwortung für andere, mit denen ich zu tun habe, ist nur die halbe Wahrheit. Dankbarkeit bedeutet positive Bezogenheit: Ich danke dir, ich weiss deine Arbeit zu schätzen, ich nehme sie an, und ich halte den entstandenen Kontakt in angemessenem Rahmen, vielleicht nur in dankbarer Erinnerung, aufrecht. Es waren nicht eine anonyme Institution oder ein Gremium, dessen Mitglieder ich nicht kenne, sondern einzelne Persönlichkeiten, die sich für mich eingesetzt, mich begleitet und gefördert haben. Ihnen bin ich dankbar oder – auf diese bin ich ärgerlich und muss mich mit ihnen auseinandersetzen, vielleicht auch: ihnen verzeihen.

Mit Bert Hellinger lässt sich gut zusammenfassen, was wir sagen wollen: «Eine letzte Möglichkeit des Ausgleichs von Nehmen und Geben ist das Danken. Dabei muss man beachten, dass das Danke-Sagen oft ein Ersatz für Danken ist. Das 'Dankeschön' ist die billige Art des Dankens. Danken heisst: Ich nehme es mit Freude, und ich nehme es mit Liebe,

und das ist dann eine hohe Würdigung des anderen. Wenn ich jemand etwas schenke, und er packt es aus, und seine Augen strahlen, dann genügt es oft. Ein 'Dankeschön' fügt dem dann oft kaum noch etwas hinzu. Im Danken drücke ich mich nicht vor dem Geben, und doch ist es manchmal die dem Nehmen einzig angemessene Antwort... Hier kommt neben dem Bedürfnis nach Ausgleich auch jene elementare Liebe mit ins Spiel, welche die Mitglieder eines sozialen Systems anzieht und zusammenhält. Diese Liebe begleitet das Nehmen und Geben, und sie geht ihm voraus. Wer dankt, der anerkennt: Du gibst mir, unabhängig davon, ob ich es dir je zurückgeben kann, und ich nehme es von dir als ein Geschenk. Wer den Dank annimmt, sagt: Deine Liebe und die Anerkennung meiner Gabe sind mir mehr als alles, was du sonst noch für mich tun magst. Im Danken bestätigen wir uns daher nicht nur mit dem, was wir einander geben, sondern auch mit dem, was wir füreinander sind.»⁶ ■

1 Alle persönlichen Angaben sind geändert.

2 A. Farau, R. Cohn, *Gelebte Geschichte der Psychotherapie*, Stuttgart 1984, 427 ff.

3 Ibrahim Khawwas nach Idries Shah, *Das Geheimnis der Derwische*, Freiburg 1982, 55

4 *Von der Psychoanalyse zur Themenzentrierten Interaktion*, Stuttgart 1975, 115

5 M. Mauss, *Die Gabe*. In: ders., *Soziologie und Anthropologie*, Bd. 2, hg. v. W. Lepenies u.a., Frankfurt/M. 1978, 9 ff.

6 G. Weber, Hg., *Zweierlei Glück*, Heidelberg 21993, 26

Nachrufe

Jean-Paul Gonseth

Wir müssen das Loslassen lernen,
Es ist die grosse Lektion des Lebens.
(St. Jean 11.25)

Mit dieser Lebensweisheit ist Dr. med. Jean-Paul Gonseth, Psychiater und Psychotherapeut, am 30. Dezember 1999 im Alter von 78 Jahren von uns gegangen.

Meine erste Begegnung mit Jean-Paul hatte ich vor vierzehn Jahren anlässlich eines Seminars am Institut für Psychodrama und Figuration (IPF) in Liestal. Seine faszinierende Art, die innere Bühne lebendig werden zu lassen und eine praxisnahe, tief menschliche Psychotherapie zu praktizieren, hat uns zusammen geführt, und ich arbeitete seither mit ihm zusammen.

Jean-Paul war Lehrer und Vorbild, Kollege und Freund, ein tiefenpsychologischer Querdenker an der psychotherapeutischen Front. Als einer der ersten hat er anfangs der Siebzigerjahre in der Schweiz Gruppenpsychotherapien durchgeführt. Er war Präsident der Deutschen Gesellschaft für Kunst- und Kreativtherapie (DGKT) und Gründungsmitglied von Psychodrama Helvetia. Jean-Paul war Gestalttherapeut, Themenzentrierter Interaktionist, Systemiker, Jung'scher Analytiker und stark geprägt vom Ideonismus, der Philosophie seines Vaters Prof. Dr. Ferdinand Gonseth. Immer wieder hat er als Lehrtherapeut seinen Mitarbeitern die Zusammenhänge erklärt, wie wichtig es ist, den Patienten in seinem jeweiligen Beziehungssystem zu verstehen. Menschen primär als Menschen zu sehen und diese, auch uns Therapeuten, als Menschen sehen zu lassen, war ihm ein Anliegen.

Jean-Paul hat eine eigene Methode begründet, das «Figurative Psychodrama» und damit Ausbildungsgruppen an-

geleitet sowie wissenschaftliche Arbeiten publiziert. Er zweifelte jedoch selber daran, ob man das «Figurative Psychodrama» überhaupt erklären kann. Man muss es erfahren! Jean-Paul war ein «Zusammendenker», dem der leidende Mensch und dessen Würde immer wichtiger waren als alles andere. Seine Liebe zu allen Kreaturen und eine tiefe Religiosität haben seine Handlungsweisen bestimmt. Das hat ihm auch seine Lebenskraft verliehen, eine Kraft, die sein künstlerisches wie auch sein philosophisches Denken in seinem Lebenswerk widerspiegelt.

Die Erinnerungen an vielerlei Begegnungen werden bleiben. ■

*Ina Kunz, Gestalttherapeutin
Dr. med. Gerold Roth, Psychotherapeut*

Christiane Beguin 1

Viele mögen sich an Christiane Beguin als Info-Redaktorin (bis 1990) und als Mitglied der IAK (1991 – 1993) erinnern.

An der GV 1999 auf dem Leuenberg sah ich nach langer Zeit Christiane wieder, als stille Teilnehmerin. Ihre Krankheit war unübersehbar, darum fragte ich sie auf der Heimfahrt danach. Ihre Antwort war: Sie wolle nach dem Motto leben, ruhig und gelassen jeden Tag zu geniessen und freue sich nun sehr, dass es ihr möglich war, noch einmal dabei gewesen zu sein. Sie erzählte mir auch von ihrem Flötenspiel, wie das sie jeden Tag trage.

Ich war von ihrer Haltung sehr beeindruckt, vergass aber Christiane dann im Alltag trotzdem wieder – bis zur GV 2000. «Wie geht es Christiane?», war meine bange, immer wieder gestellte und unbeantwortete Frage. So rief ich sogleich nach der Heimkehr von Schwarzenberg eine gemeinsame TZI-Kollegin an.

Christiane ist am 16. September 1999 im Sonnenhof Bern an Krebs ge-

storben, ganz still, aber sehr bewusst. Sie habe sogar auf ihrer kleinsten Flöte, die sie noch halten konnte, bis zuletzt gespielt. Wenige Tage vor ihrem Tod hat sie das Pflegepersonal gebeten, sie in den Klinikgarten zu fahren, um noch einmal die Sonne spüren zu können.

Adieu Christiane, jetzt werde ich dich bestimmt nicht mehr vergessen. ■

Uta Wütherich Krähenbühl

Christiane Beguin 2

Donnerstagmorgen 10. Februar. Ein strahlender Tag. Auf meinem Telefonbeantworter ist Hans-Georg. Er teilt mir mit, dass Christiane Beguin im letzten September gestorben sei. Die Nachricht macht mich traurig. Zum letztenmal bin ich Dir am Austauschtreffen 1998 auf dem Schwarzenberg begegnet, wo wir zusammen im Workshop rollengespielt haben. Du warst 1990 bis 1993 Mitglied in der Internationalen Ausbildungskommission IAK. Ich erinnere mich an unsere gemeinsamen Zugfahrten und an das eindrückliche Treffen in der «Not-Gottes» bei Bingen, wo wir in der DV mit unserer Arbeit schon fertig waren und feierten, während Ihr in der IAK bis spät in die Nacht dranbliebtet. Im Januar 1993 fuhr ich zu Dir nach Fribourg, um die letzte gemeinsame DV-IAK-Tagung vorzubereiten, die wir dann zusammen in Limburg an der Lahn leiteten. Du hast mich gewonnen – so wurde ich Dein «Nachfolger» in der IAK. Deine Augen und Dein Lachen werden mir bleiben. In den letzten Jahren hat die Krankheit Dein Gesicht gezeichnet. Ich nehme meine Trommel und tanze mit Dir und Deinem Reh. Tränen kollern über mein Gesicht. Eben geht die Sonne auf. Danke für Dein Da-Sein, Christiane! ■

Franz Biedermann

Menschliches, fehlerfreundliches Klima im Team

Ein Portrait vom Sekretariat WILL International in Basel, Schweiz

«Sekretariat WILL International...» am Telefon meldet sich die freundliche Stimme einer Frau. Auf meine Anfrage in schweizerdeutscher Sprache gibt sie in Basler Dialekt Antwort auf meine Fragen. Ich vereinbare einen Besuch. Das Sekretariat ist dem Dienstleistungsbetrieb G.A.W. - Gesellschaft für Arbeit und Wohnen - angegliedert. Durchschnittlich sechs Frauen und Männer betreiben es von Montag bis Freitag im Auftrag von WILL International. Fünf sind leicht psychisch und/oder körperlich behindert. Franziska Kolb leitet als Fachfrau das Team. Janny Wolf-Hollander ist als Präsidentin von WILL International für die Gesamtleitung verantwortlich. Professionelle Aufgaben des Sekretariates umfassen eine Kontaktstelle zu Mitgliedern und Gremien, Administration, Organisation, Finanzen sowie die Verwaltung und Koordination aller internationalen Kurse. WILL Mitgliederinnen und Mitglieder aus allen WILL Regionen nehmen die Arbeit aus Basel vor allem durch das jährlich erscheinende Seminarverzeichnis wahr.

Internationalität

Im Hauptbahnhof Basel nehme ich ein Taxi und lasse mich in fünf Minuten zur G.A.W. am St. Alban-Rheinweg 222 fahren. Das moderne Gebäude thront wie eine Kommandobrücke eines Kreuzfahrtschiffes über dem Rhein, dem Fluss der in Holland in die Nordsee fließt und die Schweiz als Binnenland mit Europa und dem Meer verbindet. Direkt auf der gegenüberliegenden Flussseite steht das Tinguely Museum, in dem die Werke des gleichnamigen, verstorbenen und weltberühmten Schweizer Eisenplastikers eine Heimat gefunden haben. Der Standort Basel im Dreiländereck Frankreich, Deutschland und Schweiz ist für die Organisation WILL International ideal. Auch weltweit tätige Chemiekonzerne wissen

das. Basel ist eine lebendige Metropole, eine charmante Kulturstadt und auch ohne international tätige Organisationen und Museen eine Reise wert.

G.A.W. - Gesellschaft für Arbeit und Wohnen

Die G.A.W. Gesellschaft für Arbeit und Wohnen ist ein Dienstleistungsbetrieb mit breitgefächertem Angebot. Die Führung des Sekretariates von WILL International ist seit 1994 hier angesiedelt. Franziska Kolb leitet das Team. Als privatrechtlicher Verein mit dem Zweck, die Bereiche Arbeit und Wohnen zu fördern funktioniert die G.A.W. wie eine privatwirtschaftliche Unternehmung. Sie bietet insgesamt rund 120 Arbeitsplätze für psychisch und/oder leicht körperlich behinderte Menschen an. Was tut die G.A.W.? Sie erbringt marktgerechte Dienstleistungen in den Bereichen Gastronomie, Handwerk, kaufmännische Arbeiten und Kundenbuchhaltung. Das Angebot für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen umfasst im Bereich Arbeit: Dauerarbeitsplätze (geschützte Arbeitsplätze für Menschen mit Invaliditätsrente) und Eingliederungsplätze (Abklärung, Arbeitstraining, Ausbildung). Im Leitbild steht zudem, dass sich die G.A.W. dafür einsetzt, dass in der Wirtschaft für behinderte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer Arbeitsplätze geschaffen und erhalten werden. Das Klima ist von gegenseitiger Wertschätzung geprägt. Im weiteren führt sie in der Region eine Dauer- und eine Übergangswohngruppe mit insgesamt 22 Wohnplätzen. Ziel ist es, ein eigenständiges Wohnen zu fördern.

Kurswesen: Seminarverzeichnis 2000

«Einführung in die Organisationsentwicklung» nennt sich im Seminarverzeichnis 2000 der Kurs Nr. 61 im Sep-

tember in Berlin. Wie kommt es zu einer verbindlichen Kursanmeldung? Spätestens jetzt empfiehlt es sich die Anmelde- und Zahlungsbedingungen sorgfältig zu studieren. Ich fülle die Anmeldekarte am Schluss des Seminarverzeichnisses aus und überweise das Kursgeld in Euro via meine Bank. Krampfhaft suche ich im Internet eine aktuelle Umrechnungstabelle. Ab dem Zeitpunkt der Überweisung des Kursgeldes ist die Anmeldung verbindlich. Es erfolgt die schriftliche Bestätigung aus Basel. Im Hintergrund werden die Kursanmeldungen weiter bearbeitet. Wer hat bei einer Anmeldung nicht auch schon vergeblich auf die Kursbestätigung gewartet? Es sind einige - das Kursgeld wurde noch nicht bezahlt. Dass dieser Ablauf aufgrund fehlender Hintergrundinformationen leider immer wieder zu Missstimmungen führt ist auch dem Sekretariat bekannt. Für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Sekretariates sind verbindliche Anmeldungen eine Notwendigkeit. In der jetzigen Zeit ist dies enorm wichtig für das Zustandekommen von Kursen. Franziska Kolb betont zum Kurswesen abschliessend: «1998 und 1999 mussten leider viele Kurse infolge zuwenig Teilnehmern abgesagt werden. WILL International, Kursleiterinnen und -leiter sind darauf angewiesen, dass sich Interessierte verbindlich anmelden.» Das Seminarverzeichnis 2000 ist insgesamt informativ, vielfältig und zum Teil mehrsprachig verfasst und man spürt, dass viel Arbeit dahinter steckt.

Kontaktstelle - im Mittelpunkt stehen Menschen und Strukturen

Das Sekretariat wird von WILL Mitgliedern, Kursleiterinnen und Graduierten als Kontaktstelle wahrgenommen. Die Kontakte per Briefpost, Fax, Telefon und E-Mail sind für die Frauen und Männer

im Team eine Herausforderung und zugleich Lernfeld. Klare Strukturen bestimmen den Tagesablauf und wirken sich günstig auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihre Arbeit aus. Die Freude an der Kommunikation überwiegt. «Wir haben ein menschliches, fehlerfreundliches Klima im Team. Die Arbeit hier gefällt mir sehr gut. Wir werden hier gefördert und gefordert» meint eine Mitarbeiterin stolz. Die Zusammenarbeit mit der Präsidentin von WILL International Janny Wolf-Hollander, dem Koordinationsteam (KT) und anderen Gremien, die Administration, das Kurswesen, die Buchhaltung, ein Literaturvertrieb, Mitgliedsrechnungen und vieles mehr sind Sekretariatsaufgaben. Für die behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf dem Sekretariat ist es nicht einfach, dass die Anforderungen im kommunikativen Bereich gestiegen sind. Es erfordert viel Einfühlungsvermögen und Flexibilität, individuell auf Bedürfnisse einer anspruchsvollen Kundschaft einzugehen, zu erfassen was gefragt wird und situativ auch darauf einzugehen. Das Sekretariat von WILL International hinterlässt den Eindruck einer ‚Visitenkarte‘ die sich sehen lassen kann. Der Besuch bei WILL International in Basel wirkt nachhaltig, weckt gute Erinnerungen an eine moderne Architektur, freundliche Menschen und an einen professionellen Betrieb. ■

Lukas Weibel

Bio-Beiz/Röhrlibar

Am IAT führt WILL Schweiz eine Bio-Beiz/Röhrlibar. Lust auf eine Wurst? Ein Chäsplättli, Mostbröckli oder Vegiplättli? In der Bio-Beiz gibt's feine kalte und warme Mahlzeiten und Getränke.

Das Vorbereitungsteam freut sich, Sie im Rebhaus begrüssen zu können. ■

entdecken, lernen, forschen, lehren, erfahren, tun:

TZI und Schreiben, ein Projekt.

Wir wenden uns an:

- TZI-Lernende, Praktizierende und Lehrende, die sich dafür interessieren, wie Schreiben und TZI sich bereichern
- jene, die den Weg von der TZI zum Schreiben oder vom Schreiben zur TZI gehen wollen.

Uns schwebt ein Projektgruppe vor,

- die TZI und Schreiben ausprobiert an Treffen und in Briefwechseln, Faxnächten, Internetabenteuern, Zeitschriftennummern, Workshops am IAT, in Kursen usw.
- die Erfahrungen reflektiert und publiziert
- die Wissen und Erfahrung aus der Schreibbewegung, aus Literaturwerkstätten, aus der Poesie- und Bibliotherapie, aus der TZI usw. zusammenträgt
- die dafür sorgt, dass jährlich in einem Ausbildungskurs irgendwo im WILL-Land «Schreiben und TZI» weiterentwickelt wird
- welche offen ist für Themen, die kommen, wenn sie kommen.

Wir haben zunächst die Absicht,

- Kontaktstelle zu sein und die Adressen aller Interessierten zu sammeln
- ein erstes Treffen vorzubereiten und zu leiten.

Wir sind

unterschiedlich erfahren in TZI (graduiert, diplomiert, in Ausbildung) und im Schreiben (alte und neue Häsinnen und Hasen).

Bist Du interessiert?

Wende Dich an

Sabine Högger-Maire (++41/31/931 36 62), Agnes Liebi (++41/31/351 24 38), Monika Lichtensteiger-Ita (++41/1/363 01 77), David Keel (++41/71/222 08 60)

WILL-Welt intern

Ausbildungskommission

Die Ausbildungskommission hat den Diplomantrag von Beat Poletti behandelt und ihm zugestimmt. Die AK gratuliert Beat zum Diplom und wünscht alles Gute. ■

Vorstandsnews

Im Vorstand haben wir vier Tätigkeitsfelder eingegrenzt, in welchen wir heuer vorankommen wollen: WILL 2000, Marketing, Integration Kinder/Jugendliche und interregionale Vernetzung.

WILL 2000

Wir wollen, dass WILL Schweiz in der Organisationsentwicklung WILL 2000 am Ball bleibt. Interessierte (Gremien-) Mitglieder wirken schon seit einiger Zeit in einer informellen Arbeitsgruppe intensiv an WILL 2000 mit. Der Vorstand möchte in Zusammenarbeit mit der Gruppe und den Vereinsgremien unsere nächsten Stellungnahmen vorbereiten.

Die nächste Sitzung der Gruppe findet am Dienstag, 9.5.2000, ab 18:15, an der Heinrichstrasse 147, in Zürich statt. Die Gruppe ist offen. Melde dich bei David Keel an, 071 222 08 60.

Marketing

Vor einem Jahr hat der Vorstand erarbeitet, dass WILL viererlei will (oder wollen könnte): die (Arbeits-)welt humanisieren, miteinander Austausch pflegen, (berufs-)politischen Einfluss nehmen und Kurse veranstalten.

Wenn wir von Marketing sprechen, geht's oft «nur» um letzteres. Wie füllen wir unsere Kurse. Das ist uns ein wichtiges Anliegen, in welchem wir die AK unterstützen wollen.

Doch auch die drei andern Bereiche brauchen ihr Marketing. Wie verbreiten wir TZI? Wie finden wir Mitglieder? Wie bewegen

wir uns in der Bildungspolitik? Welche Medien nutzen wir?

Der Vorstand lädt ein, an diesem Thema mitzuarbeiten und mitzuentwickeln. Interessiert's dich? Melde dich bei uns, Telefonnummer : letzter Abschnitt.

Integration

Kinder/Jugendliche

An den Austauschtreffen sind Kinder seit einiger Zeit Gäste von WILL. Jetzt ist von Kindern der Impuls gekommen, dass sie mehr sein wollen, Mitglieder nämlich. (siehe Beitrag von Carmen Weirich auf Seite 3). Im Vorstand hat uns die Idee gefallen. Doch sie hat Konsequenzen. Diese möchten wir in einer Gruppe diskutieren und einen Vorschlag für die Integration von Kindern und Jugendlichen entwickeln. Interessiert? Melde dich bei uns, Telefonnummer : letzter Abschnitt.

Interregionale Vernetzung

Der Vorstand hat im vergangenen Jahr einen Austausch mit den Nachbarregionen angefangen. Den möchten wir weiterführen und gucken, ob es für beide dienlich wäre, gewisse «Produkte» zusammenzulegen wie z.B. interaktiv, Seminarverzeichnis, Austauschtreffen usw.. Wer sich einklinken will: Telefonnummer : nächster Abschnitt.

Vorstandsressorts

Wir haben die ZGB-Pflichtressorts verteilt: Andreas Amstutz, Aktuar (041 360 02 35); Gaby van den Berg, Finanzen (061 462 07 39); David Keel, Präsidium. (071 222 08 60) ■

Generalversammlung WILL Schweiz 2000

Die wichtigsten Infos und Entscheide der Generalversammlung von WILL Schweiz am 31.1.2000 in Schwarzenberg sind hier zusammengefasst. Das ausführliche Protokoll kann auf dem Battenberg bestellt werden.

Vorstand, Ausbildungskommission, die Mitglieder internationaler Gremien, das Interaktiv-Team und der Battenberg berichten aus dem Vereinsjahr. Der Battenberg stellt Nicole Roth als Nachfolgerin von Daniel Kehrward vor.

Die Jahresrechnung 1999 schliesst (trotz Budgetdefizit) mit einem kleinen Gewinn ab und wird genehmigt.

Im Jahr 2000 sind Marketinganstrengungen vorgesehen. Unter anderm wird WILL Schweiz ab Mitte März mit www.tzi.ch auf dem Netz sein.

Aus dem Vorstand treten Kathrin de Vries, Hanna Trache und Ruedi Gmür zurück. Gewählt wird Gaby van den Berg.

Aus der Ausbildungskommission tritt Martin Bär zurück. Josef Gebert wird als Nachfolger in die AK und in die Delegiertenversammlung der regionalen AK gewählt.

Die internationalen Vertreter Sabine Högger-Maire (HV) und Hermann Eppler (NV) und die beiden Revisoren Erich Baumann und Franz Scherrer werden im Amt bestätigt. ■

TZI Sommerschule

Das Netzwerk TZI in der Wirtschaft veröffentlicht Newsletter. Im Februar-Newsletter berichtet André Dörfler von den Zielen des Netzwerks.

Ein Projekt ist eine Summer-School, die TZI-Trainings für Wirtschaftsleute ab Sommer 2000 anbietet. In einem andern Projekt baut das Netzwerk eine Wissens- und Kompetenzdatenbank auf. Das Netzwerk will sich als Fachgruppe von WILL international anerkennen lassen.

Das nächste Treffen ist vom 2. bis 4. 2. 2001 geplant. Kontakt: André Dörfler, Riederbergstr. 7, D-65195 Wiesbaden
Tel +49 611 529489,
kontakt@tzi-wirtschaft.net ■